

**Szakirányú oktatáshoz kapcsolódó munkajogi, adózási és pénzügyi segédanyag,  
duális szakképzésbe bekapcsolódó vállalkozások számára**

A szakképzési rendszer átalakításához kapcsolódóan 2020. szeptemberétől induló képzések esetén az ágazati alapvizsga letétele után a tanulók, a képzésben résztvevő személyek az általuk kiválasztott szakmát a szakképző intézményben vagy duális képzőhelyeken szakképzési munkaszerződés keretében sajátíthatják el. A szakképzésben lezajlott átalakítás utólagos hatásvizsgálata eredményeként a 2023. évi XXXIII. törvény (Módtv.) 2023. július 1-jétől jelentős változásokat iktat be a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvénybe (Szt).

Tájékoztató anyagunkban a KKV-k részére szeretnénk egy rövid összefoglalót adni a szakképzési munkaszerződés keretében a tanulók szakirányú oktatáshoz kapcsolódó munkajogi, adózási és pénzügyi feladatokról, figyelembe véve a 2023. július 1-től hatályos módosításokat.

(A saját munkavállalók szakirányú oktatásáról, a többes jogviszonyban állók szakirányú oktatásáról a következő cikkünkben írunk részletesen.)

A szakképzésben a tanuló az intézménnyel tanulói jogviszonyban, a képzésben résztvevő személy felnőttképzési jogviszonyban áll. Tanulói jogviszony tanköteles kiskorúval, továbbá szakmai oktatásban résztvevő tanulóval jön létre annak a tanévnek az utolsó napjáig, melyben a tanuló betölti a huszonötödik életévét.

### ***Szakképzési munkaszerződés létesítése***

A szakképző iskolában egy év, a technikumban két év ágazati alapoktatást követően a tanulók ágazati alapvizsgát tesznek. A sikeres ágazati alapvizsgát követően a kiválasztott szakmát a tanulók a szakirányú oktatásban duális képzőhelyen, szakképzési munkaszerződés keretében sajátítják el. A szakképzési munkaszerződés megkötése előtt lehetősége van a duális képzőhelynek egy kiválasztási folyamat lefolytatására, előszerződés kötésére. A szakképzési munkaszerződésre a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) szabályait kell alkalmazni az Szt. eltérő rendelkezéseinek figyelembevételével.

Szakképzési munkaszerződéssel a duális képzőhely (mint munkáltató) és a tanuló, illetve a képzésben résztvevő személy (mint munkavállaló) között munkaviszony jön létre. Szakképzési munkaszerződés kötésére az Szt. 83.§ (5) bekezdése alapján a 15. életévét betöltött tanulóval is lehetősége van a duális képzőhelynek, azonban foglalkoztatásukra a fiatal munkavállalókra vonatkozó szabályokat alkalmazni kell.

A szakképzési munkaszerződés határozott időre jön létre a felek között, annak időtartama vagy a szakirányú oktatás teljes időtartamára szól, vagy a július 1-jei módosításnak köszönhetően évente legfeljebb két alkalommal egyenként legalább két hétre, legfeljebb tizenkét hétre, de éves szinten összesen legfeljebb 12 hétre.



A rövid idejű szakképzési munkaszerződés kötési lehetőség biztosítja azt, hogy azok a tanulók, akik nem duális képzőhelyen vesznek részt a szakirányú oktatásban, hanem a szakképző intézményben, az egybefüggő szakmai gyakorlatukat duális képzőhelyen teljesíthessék.

### ***Tanuló munkaviszonyának, biztosítási jogviszonyának bejelentése***

A tanulót, a képzésben résztvevő személyt a 1101-es munkaviszony kódon be kell jelenteni a biztosítottak körébe a T1041-es nyomtatványon. A szakképzési munkaszerződés határozott idejű munkaszerződés, a T1041-es nyomtatványon annak kezdetét és a határozott időtartam végét is be kell jelenteni.

A T1041-es nyomtatványon meg kell jelölni a tanuló, ill. a képzésben résztvevő személy által betöltött munkakör FEOR számát továbbá a heti munkaidejét. FEOR szám tekintetében azt kell jelölni, amelyik szakmát a tanuló elsajátítja, heti munkaidő tekintetében pedig figyelni kell arra, hogy a fiatalok tanulót heti 35 óránál többre ne jelentsük be, miután napi hét óránál többet nem osztható be. Ezekre az adatokra, csak a biztosított bejelentésnél van szükség, a havi bevallás a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adókról, járulékokról és egyéb adatokról szóló 08-as bevalláson, amikor a bevallás M-08, és M-09-es lapjait töltjük, és a foglalkoztatás minősége kódjánál a 120-as, szakképzési munkaszerződéses jogviszony kódot jelöljük, már a heti munkaidőt nem is lehet kitölteni.

A szakképzési munkaszerződés alapján a tanuló biztosított lesz, munkabéréből 18,5% társadalombiztosítási járulékot kell megállapítani, levonni és megfizetni. A tanuló a társadalombiztosítási járulék kötelezettség teljesítése kapcsán jogosulttá válik az egészségbiztosítás pénzügyi ellátásaira (pl. táppénz, csed, gyed), munkabére nyugdíjalapot, a fennálló szakképzési munkaszerződés időtartama pedig szolgálati időt képez.

### ***Tanulót megillető munkabér és egyéb juttatások***

A tanulót megillető munkabér a szakirányú oktatás önköltségének egy havi mértéke, maximum annak 168%-a lehet, azaz havi 100 000 forint és 168 000 forint közötti mértékű lehet, melyet a munkaszerződésben rögzíteni kell.

A szakirányú oktatás időtartamára kötött szakképzési munkaszerződés lefedi a szakirányú oktatás intézményben, illetve duális képzőhelyen történő foglalkoztatást, a tanuló beosztás szerinti munkaideje vagy intézményben töltendő oktatási nap, vagy duális képzőhelyen töltendő szakirányú oktatási nap. A munkaviszony alapján a tanulókat megillető munkabér, a hónap munkanapjaira illeti meg, azaz azokra a napokra is jár a munkabér, melyek intézményben töltendő oktatási napok.

A szakképzési munkaszerződésre, ha az Szkt. eltérően nem rendelkezik a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) szabályait is alkalmazni kell.

Szakképzési munkaszerződés alapján az Szkt. rendelkezése szerint a tanuló (tanulói jogviszonyban 25 éves korig (Módtv.)) 45 nap szabadságra jogosult, míg felnőttképzési jogviszonyban 30 nap szabadság jár. Szabadság kiadása tekintetében figyelemmel kell lenni az iskolai szünetekre, illetve arra, hogy 20 munkanapot (Módtv.) a tanuló kérésének megfelelően a nyári szünetben kell kiadni.

Miután az Szkt. eltérően nem rendelkezik, a tanuló éves szinten az Mt. alapján keresőképtelenségének első 15 napjára betegszabadságra jogosult, majd ezt követően táppénzre.

Itt fontosnak tartjuk megjegyezni, hogy a keresőképtelenséget minden esetben táppénzes igazolással kell igazolni, az orvos által kiállított igazolás nem jogosít sem betegszabadságra sem táppénzre.

Ha a tanuló rendelkezik az orvos által kiállított keresőképtelen állományba vételről szóló igazolással, akkor ez alapján mentesülhet az intézményi oktatási napokon való részvétel alól, illetve a duális képzőhelyen történő szakirányú oktatás alól is.

A munkabéren túl a tanulót megilletik mindazon juttatások, melyet a hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalóinak biztosít a duális képzőhely, azonban a juttatásokra a tanulók az általuk ledolgozott napokra arányosan jogosultak, maximum 168 000 Ft/év mértékig. Ha például a munkáltató 450 000 Ft/év cafetériát biztosít a munkavállalónak az idén 251 munkanapra, és a tanuló a duális képzőhelyen 125 napot tölt, a tanuló 225 000 Ft/év cafetéria juttatásra válik jogosulttá, azonban az Szkr. alapján maximum 168 000 Ft/év jár. Ebben az esetben a képzőhely nem köteles az arányos juttatást biztosítani, a 168 000 Ft-ot viszont igen. A juttatások körébe nem tartoznak bele azok a juttatások, melyeket a munkavégzés feltételeként kell biztosítani a tanulóknak, mint például a munkaruha, védőruha, védőital, munkába járás költségtérítése.

A szakképzési munkaszerződés alapján a tanulókat megillető munkabér, továbbá az egyéb juttatás éves szinten a minimálbér mértékéig, pénzben kifizetve is adómentesnek minősül a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja.tv.) 1. számú mellékletének 4.11. pontja alapján.

Az előző példánál maradva, a duális képzőhely az Szja.tv. alapján a 225 000 Ft/év cafetériát is biztosíthatja a tanulóknak akár pénzben kifizetve adómentesen, miután a minimálbér 232 000 Ft.

Fontosnak tartjuk megjegyezni, hogy a szakképzési munkaszerződés alapján a tanulót megillető munkabért, továbbá az egyéb juttatások mértékét az tanuló igazolatlan hiányzására tekintettel csökkenteni kell.

#### **A tanulók juttatásait terhelő közterhek**

A szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra tekintettel a duális képzőhelynek nem keletkezik szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettsége. A következő táblázat összefoglalja a tanuló, illetve a duális képzőhely közteher fizetési kötelezettségét.

| Munkabért terhelő közteher megnevezése | Közteher mértéke                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Személyi jövedelemadó                  | Szja.tv. 1. számú mellékletének 4.11. pontja alapján adómentes a az Szkt. alapján kifizetett munkabér, maximum <b>168 000 Ft/hó mértékig (25 év alattiak adókedvezménye 499 952 Ft-ig)</b> |
| Társadalombiztosítási járulék          | A Tbj. 25.§ (1) bekezdése alapján 18,5% tb járulék terheli                                                                                                                                 |
| Szociális hozzájárulási adó            | Szocho.tv. 5.§ (1) bek. Ea) pontja alapján a szakképzési munkaszerződésre tekintettel kifizetett munkabér után nem keletkezik                                                              |

***A szakképzési munkaszerződés megszűnése:***

A Módtv. értelmében a szakképzési munkaszerződés megszűnik, a tanuló tanulói jogviszonyának megszűnése hónapja utolsó napján, ha a tanuló tanulmányait nem folytatja másik szakképző intézményben.

A szakképzési munkaszerződés az új szabály (Módtv.) alapján annak a tanítási évnek az utolsó tanítási napján szűnik meg, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdí. Ebben az esetben, a duális képzőhely és a tanuló megállapodhatnak arról, hogy a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyt határozatlan időtartamú munkaviszonnyá alakítják át, ezáltal a munkaviszony a szakképzési munkaszerződés megkötésétől kezdve folyamatosan fenn áll a felek között (Módtv.).

A szakképzési munkaszerződés megszüntethető a felek közös megegyezésével, az általuk megállapított időpontban, felmondással, a felmondás közlésétől számított tizenötödik napon, azonnali hatályú felmondással az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.

A szakképzési munkaszerződést azonnali hatályú felmondással bármelyik fél megszüntetheti, ha a másik fél a szakképzési munkaszerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerződés fenntartását lehetetlenné teszi, és emiatt lehetetlenné válik, vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló, szakmai vizsgára történő felkészülése vagy a szakirányú oktatás további biztosítása a tanuló részére.

***Adókedvezmények a duális képzőhelyek számára******A szakirányú oktatásban résztvevő duális képzőhelyek adókedvezménye***

A tanulók szakirányú oktatásában duális képzőhelyként résztvevő gazdálkodó szervezeteket (ideértve az Sza.tv. szerinti őstermelőket is) a szociális hozzájárulási adónemből adókedvezmény illeti meg. Az adókedvezmény igénybevételének nem feltétele, hogy a duális képzőhelyek szociális hozzájárulási adó fizetésére kötelezettek legyenek. Ez annyit jelent, hogy például a KIVA adóalanyiságot választó gazdasági társaságok, vagy a KATA adóalany egyéni vállalkozók is jogosultak az adókedvezmény igénybevételére függetlenül attól, hogy nincs szociális hozzájárulási adónemben fizetési kötelezettségük. Ők adó visszaigénylés formájában érvényesítik a kedvezményt.

A szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettséget csökkenti szakképző intézménnyel tanulói jogviszonyban álló tanulónként, illetve felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személyenként a szakirányú oktatás, illetve szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulónként az Nkt. szerinti nevelés oktatás arányosított önköltsége alapján az egy munkanapra vetített mérték és – a szakiskolában, szakképző intézményben teljesített oktatási nap és az olyan munkanap kivételével, amelyre tekintettel a tanuló, képzésben résztvevő munkabérre nem jogosult - az adóév munkanapjai számának szorzataként meghatározott összeg.





Szakirányú oktatás önköltsége a költségvetési törvényben került meghatározásra, mértéke 1 200 000 forint/fő/év.

Szakirányú oktatás arányosított önköltsége a szakirányú oktatás önköltsége és a szakmánként alkalmazandó súlyszorzó szorzata.

Szakmánként alkalmazott súlyszorzó a szakmaszorzó (Szkr. 332/A § (2) bekezdése) és az évfolyami szorzó (Szkr. 332/A § (3) bekezdése) szorzata.

Szakiskolában a szakmánként alkalmazandó súlyszorzó mértéke egységesen 1,5.

### ***Sikerdíj***

További adókedvezmény, úgynevezett sikerdíj is megilleti a duális képzőhelyet abban az esetben, ha a tanuló sikeres szakmai vizsgát tesz, és a szakirányú oktatás időtartama alatt legalább hat hónapig folyamatosan fennálló szakképzési munkaszerződés volt a felek között. A sikerdíj a szakirányú oktatás időtartama alatt a tanuló után érvényesített összes adókedvezmény 20%-a, melyet a sikeres szakmai vizsgáról szóló igazolás birtokában érvényesíthet a duális képzőhely. A sikeres szakmai vizsgáról szóló igazolást 2025-ig a szakképző intézmény állítja ki a duális képzőhelyek számára ezt követően az akkreditált vizsgabizottság.

A duális képzőhelynek az adókedvezmény összegét a 2308A- 01-01. bevallás lapján a 29. sorban kell szerepeltetnie, függetlenül attól, hogy van-e szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettsége.

A sikerdíj összegét a 2308A-01-01. havi bevallás 30. sorában kell szerepeltetni abban a hónapban, amelyben a sikeres szakmai vizsgáról szóló igazolás a duális képzőhely birtokába kerül.

Miután havi adó és járulék bevallásban lehet érvényesíteni az adókedvezményt, annak bárminemű módosítására önellenőrzés keretében kerülhet sor.

### **2308A- 01-01**





| A természetes személyhez nem köthető, valamint a szakirányú és a duális képzés szociális hozzájárulási adóból elszámolható kedvezmény |                                                                                                                                                                                                                                      | Adónem-kód | Az adat ezer forintra kerekítve |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------|
| a)                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                      | b)         | c)                              |
| 25.                                                                                                                                   | Szociális hozzájárulási adókedvezmény összesen                                                                                                                                                                                       | 258        | ezer                            |
| 26.                                                                                                                                   | Az 25. sorból<br>- a Tbj. 2. melléklet 6-8. pont szerinti elszámolás                                                                                                                                                                 | 258        | ezer                            |
| 27.                                                                                                                                   | - a kutatás-fejlesztési tevékenység utáni - tovább érvényesíthető - adókedvezmény                                                                                                                                                    | 258        | ezer                            |
| 28.                                                                                                                                   | - a kutatás-fejlesztési tevékenység után érvényesíthető adókedvezmény 2019. január 1-jétől                                                                                                                                           | 258        | ezer                            |
| 29.                                                                                                                                   | Szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján számított összeg<br>Jelölje, hogy hány fő tanuló, képzésben részt vevő személy után érvényesíti az adókedvezményt <input type="text"/> fő                                         | 258        | ezer                            |
| 30.                                                                                                                                   | Duális képzés arányosított alapszabványja alapján számított összeg<br>Jelölje, hogy hány fő hallgató után érvényesíti az adókedvezményt! <input type="text"/> fő                                                                     | 258        | ezer                            |
| 31.                                                                                                                                   | Sikeres szakmai vizsgát tett tanuló, képzésben részt vevő személy után igénybe vehető adókedvezmény összege<br>Jelölje, hogy hány fő tanuló, képzésben részt vevő személy után érvényesíti az adókedvezményt <input type="text"/> fő | 258        | ezer                            |

A fizetendő szociális hozzájárulási adót meghaladó összeg, vagy az adófizetésre nem kötelezetteknek a teljes adókedvezmény kiutalását vagy átvezetését lehet kérni a 17 számú átvezetési/kiutalási kérelem nyomtatványon.

#### Egyéb adónemben érvényesíthető kedvezmények

#### Társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996.évi LXXXI. törvény (Tao.tv.)

Tao törvény 7.§ (1) bek. ia) pontja alapján adóalap csökkentő tétel érvényesíthető a szakképzési munkaszerződés keretében a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban résztvevő tanuló, illetve képzésben résztvevő személy után havonta a minimálbér 24 százalékáig ( $55\,680 \text{ Ft} \times 9\% = 5\,011 \text{ Ft/fő/hó}$ ).

Tao törvény 7.§ (1) bek. ib) pontja alapján, hogyha a szakmai oktatáshoz kapcsolódó szakmai vizsga megszerzését követően a tanulót továbbfoglalkoztatja a duális képzőhely, akkor a 12 hónapon át történő foglalkoztatása esetén a költségként elszámolt, befizetett szociális hozzájárulási adó is adóalap csökkentő lesz.

**Szja tv. 49/B. § (6) bekezdés a) pontja** alapján az **egyéni vállalkozó bevételeit csökkentheti** a szakképzési munkaszerződés alapján duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatás esetén minden megkezdett hónap után havonta a minimálbér 24 százalékával ( $55\,680 \text{ Ft}$ )

További kedvezmény illeti meg az egyéni vállalkozót az Szja.tv. 49/B.§ (6) bekezdés b) pontja alapján, ha a szakmai vizsga megszerzését követően a tanulót továbbfoglalkoztatja, a legalább 12 hónapon át történő foglalkoztatása esetén a költségként elszámolt, befizetett szociális hozzájárulási adó is adóalap csökkentő lesz.

### Példa szabadság és betegszabadság kiadására:

Egy gépjármű mechatronikus szakmát tanuló minden páros héten, a duális képzőhelyen tölti a szakirányú gyakorlatát, a páratlan héten a szakképző intézményben elméleti szakirányú oktatása folyik. A tavaszi szünet április 6-11.-éig tart. Április 21-május 4.-ig keresőképtelenséget igazol.

Januárban már 10 nap betegszabadságot igénybe vett keresőképtelenségére tekintettel.

Áprilisban mely napokon kell számára szabadságot kiadnunk, és mely napokon jogosult betegszabadságra, illetve táppénzre?

| Hétfő                 | kedd            | Szerda    | Csütörtök      | Péntek        | Szombat       | Vasárnap      |
|-----------------------|-----------------|-----------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| Páratlan              |                 |           |                |               | 1             | 2             |
| 3<br>Páros            | 4               | 5         | 6<br>Szabadság | 7             | 8             | 9             |
| 10<br>Páratlan        | 11<br>Szabadság | 12        | 13             | 14            | 9             | 16            |
| 17<br>Páros           | 18              | 19        | 20             | 21<br>BSZ     | 22            | 23            |
| 24<br>Páratlan<br>BSZ | 25<br>BSZ       | 26<br>BSZ | 27<br>BSZ      | 28<br>Táppénz | 29<br>Táppénz | 30<br>Táppénz |

1, A tavaszi szünetben van két munkaszüneti nap (7.10.) melyen a tanuló mentesül a munkaszerződés teljesítése alól, ezért a szünetben két napra, 6.-ára és 11.-ére, számára szabadságot kell adni, függetlenül attól, hogy intézményi vagy duális képzőhelyi napja lenne, nagypéntek és húsvét hétfő munkaszüneti napok, a tanuló mentesül a munkavégzés alól.

2, Miután 5 nap betegszabadság maradt az éves 15 napból, betegszabadságra április 21. 24.25.26.27. napokon jogosult, majd április 28- tól május 4.-éig táppénzre válik jogosulttá, mely az általános szabályok szerint minden naptári napra megilleti.

A betegszabadságra az Mt. szabályai alapján az egy napra jutó távolléti díjának a 70 %-a díjazás illeti meg.

### Példa adókedvezmény érvényesítésére:

A társaság duális képzés keretében elektronikai és elektrotechnikai ágazatba tartozó elektronikai technikus szakmát tanulók oktatásában vesz részt 2023 szeptemberétől. A szakirányú oktatásra a harmadik évfolyamtól, az ágazati alapvizsga letételét követően szakképzési munkaszerződés keretében kerül sor. A tanulók páratlan héten a szakképző intézményben, páros héten pedig a duális képzőhelyen vesznek részt a szakirányú oktatásban.

Egyik tanuló, aki 2021 szeptemberében kezdte meg tanulmányait (még nem töltötte be a 18. életévét) 2023. október 2-től október 25-ig keresőképtelen állományba kerül. A tanulónak időarányosan 5 nap

betegszabadság jár, miután a szakképzési munkaszerződése szeptember 1-től áll fenn. A tanulónak 100 000 Ft a havi munkabére, (októberben 21 munkanap van, október 23. munkaszüneti nap)

Kérdésként merül fel, hogy a tanuló után milyen mértékű adókedvezményre válik jogosulttá a képzőhely, és milyen díjazásra jogosult a tanuló?

Első lépésként meg kell határoznunk a szakirányú oktatás egy munkanapra jutó arányosított önköltségét:

| Szakirányú oktatás önköltsége Ft/év | Szakmaszorzó Szkr.332/A (2) bek. | Évfolyami szorzó Szkar.332/A (3) bek. | Szakma súlysorzója | Szakirányú oktatás arányosított önköltsége Ft/év | Egy munkanapra jutó arányosított önköltség Ft/mnap |
|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1.                                  | 2.                               | 3.                                    | 4. (2X3)           | 5. (1X4)                                         | 5./251                                             |
| 1 200 000                           | 2,85                             | 1,2                                   | 3,42               | 4 104 000                                        | 16 351                                             |

Októberi hónap beosztása, munkabér és adókedvezmény érvényesítése:

BSZ= betegszabadság, TP= táppénz

| Hétfő                | Kedd     | Szerda   | Csütörtök | Péntek   | Szombat  | Vasárnap | Munkabér<br>4 761<br>Ft/nap<br><br>30 947 Ft | Adó-<br>kedvezmény<br>16 351<br>Ft/nap<br><br>115 717Ft |
|----------------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Páratlan             |          |          |           |          |          | 1        |                                              |                                                         |
| 2<br>BSZ<br>Páros    | 3<br>BSZ | 4<br>BSZ | 5<br>BSZ  | 6<br>BSZ | 7<br>TP  | 8<br>TP  | 5 x 4 761<br>x 0,7<br>16 664                 | 5x16 531=<br>82 655                                     |
| 9<br>TP<br>Páratlan  | 10<br>TP | 11<br>TP | 12<br>TP  | 13<br>TP | 14<br>TP | 15<br>TP | 0                                            | 0                                                       |
| 16<br>TP<br>Páros    | 17<br>TP | 18<br>TP | 19<br>TP  | 20<br>TP | 21<br>TP | 22<br>TP | 0                                            | 0                                                       |
| 23<br>TP<br>Páratlan | 24<br>TP | 25<br>TP | 26<br>TP  | 27       | 28       | 29       | 1x 4 761=<br>4 761                           | 0                                                       |
| 30<br>Páros          | 31       |          |           |          |          |          | 2x 4 761=<br>9 522                           | 2x16 531=<br>33 062                                     |



Az 5 nap betegszabadság a tanuló duális képzőhelyi napjaira esik, ezért az adókedvezmény érvényesíthető. A táppénzes napokra, akár intézményi, akár duális képzőhelyi nap, adókedvezményt érvényesíteni nem lehet, miután a táppénz nem munkabér. 27.-ére jár a tanulónak munkabér, azonban mivel intézményi oktatási nap, adókedvezményt érvényesíteni nem lehet.

**Példa igazolatlan hiányzás esetén járó munkabér és adókedvezmény számítására:**

Az előző példánál maradva, a tanulónk nem keresőképtelen október hónapban, azonban október 13.-tól október 18.-ig igazolatlanul hiányzik.

Az igazolatlan hiányzás esetén a tanuló biztosítási jogviszonya szünetel, a duális képzőhelynek a biztosítási jogviszony szünetelés időtartamát be kell jelentenie a 23T1041-es nyomtatványon.

Az igazolatlan hiányzásra tekintettel a tanulónak a hiányzás napjaira nem jár díjazás, és miután munkabérre nem jogosult, a Duális képzőhelyi igazolatlan hiányzására adókedvezményt érvényesíteni nem lehet.

A számára meghatározott egyéb juttatás összegét is csökkenteni kell az igazolatlan hiányzás napjaira jutó összeggel.

| Hétfő          | Kedd | Szerda | Csütörtök | Péntek | Szombat | Vasárnap | Munkabér<br>4 761<br>Ft/nap<br>(összesen)<br><b>(71 118Ft)</b> | Adó-<br>kedvezmény<br>16 351<br>Ft/nap<br>(összesen)<br><b>(148 779 Ft)</b> |
|----------------|------|--------|-----------|--------|---------|----------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Páratlan       |      |        |           |        |         | 1        |                                                                |                                                                             |
| 2<br>Páros     | 3    | 4      | 5         | 6      | 7       | 8        | 5 x 4 761<br>23 805                                            | 5 x 16 351<br>82 655                                                        |
| 9<br>Páratlan  | 10   | 11     | 12        | 13     | 14      | 15       | 4 x 4 761<br>19 044                                            | 0                                                                           |
| 16<br>Páros    | 17   | 18     | 19        | 20     | 21      | 22       | 2x 4 761<br>9 522                                              | 2 x 16 351<br>33 062                                                        |
| 23<br>Páratlan | 24   | 25     | 26        | 27     | 28      | 29       | 4 x 4 761<br>19 044                                            | 0                                                                           |
| 30<br>Páros    | 31   |        |           |        |         |          | 2x 4 761=<br>9 522                                             | 2x16 351=<br>33 062                                                         |