

Szakirányú oktatás megvalósításának módjai, Duális képzés szakképzési munkaszerződéssel

2025. április 8.

Dedákné Németh Margit
gazdasági tanácsadó
SALDO Zrt.

tanacsadas@saldo.hu www.adozasitanacsadas.hu



Alkalmazott jogszabályok rövidítései

- **Szkt.** - 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről
- **Szkr.** - 12/2020. (II.7.) Korm. r. a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról
- **Mt.** - 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- **Szocho tv.** - 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról
- **Szja tv.** – 1995. évi CXVII. tv. a személyi jövedelemadóról
- **Tbj.** – 2019. évi CXXII. tv. A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről



Duális képzőhely helye és szerepe a szakképzésben

Szakmai oktatás jogviszonya

Szakképző intézményben (szakképző iskola, technikum)

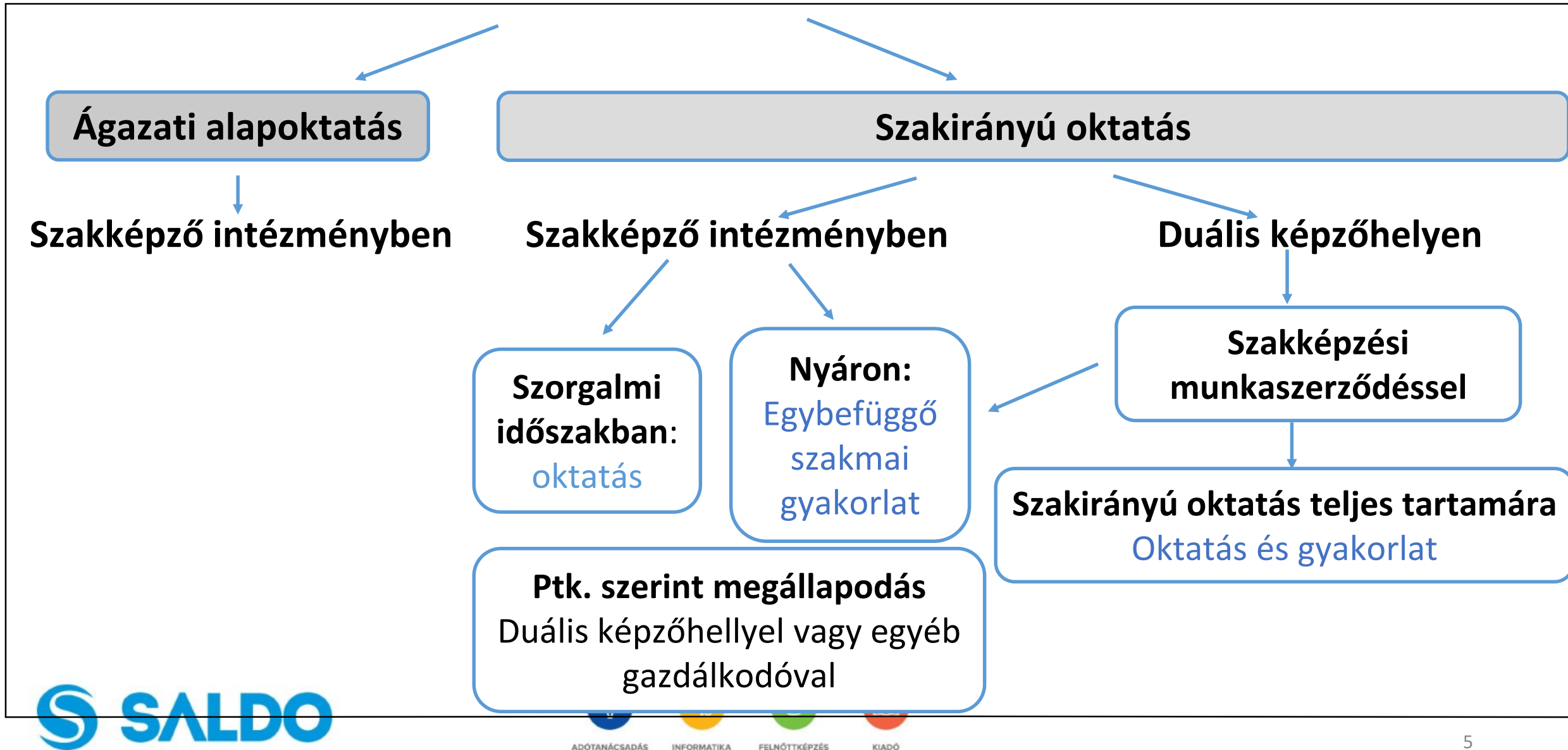
Tanulói jogviszonyban

- maximum 25 éves korig
- nappali rendszerű oktatás

Felnőttképzési jogviszonyban

- általában nem nappali rendszerű képzés
- ágazati alapokt. 50%-ban lehet távoktatás (Szkt.53.§ (4))
- csökkentett óraszám (nappali 40 %-a)
- rövidített időtartam (nappali ¼-e)
- korábbi tanulmányok beszámítása
- nem kell alkalmazkodni a tanévhez

Szakmai oktatás szakaszai, szereplői



Szakképzési munkaszerződés időtartama (Szkt. 83.§ (2) bek.)

Szakképzési munkaszerződés köthető:

- szakirányú oktatás teljes időtartamára,
- szakirányú oktatás hátralévő teljes időtartamára

vagy

- **rövidebb időtartamra (Szkt. 83.§ (2) b) pont)**

Évente **2** alkalommal, **2 - 12 hét időtartamra**, éves szinten maximum 12 hétre jöhet létre:

- **Nyári egybefüggő gyakorlatra**
- **Tömbösített oktatásra**

Nem alkalmazható: Más foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszony melletti szakirányú oktatás esetén (Szkt. 90/B.§)!

Duális képzőhely együttműködése más gazdálkodó szervezettel

- **Közreműködő igénybevétele oktatási szolgáltatásra**
 - Nem minősül munkaerő-kölcsönzésnek
 - Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásnak minősül
 - **Munkaviszony időtartamának 49 %-áig terjedhet** (Szkt. 83. § (5) c))
 - Nem kell duális képzőhelynek lennie
 - Duális képzőhely felel érte
 - **Személyi és tárgyi** feltételeket is biztosítja
- **Hiányzó személyi vagy tárgyi feltételek biztosítása más gazdálkodóval (akár szakképző intézménnyel is) polgárjogi szerződés alapján**
 - Tárgyi feltétel biztosítása - bérleti szerződéssel
 - Személyi feltétel biztosítása - megbízási jogviszonnyal

Szakképzési munkaszerződés



Szakképzési munkaszerződés létszámkorlátja

1) Duális képzőhely által köthető SZMSZ-ek száma – **jogszabályi korlát** (Szkr. 247.§)

- **12 fő**
- **előző év átlagos statisztikai létszám (SZMSZ nélkül) 30%-a**
- **Statisztikai létszám meghatározása: KSH útmutató alapján – következő dia**
Pl: Előző évi létszám 50 fő. Ebből 6 fő szakképzési munkaszerződéses jogviszony.
 $50 \text{ fő} - 6 \text{ fő} = 44 \text{ fő}$
Létszámkorlát: $44 \text{ fő} \times 30 \% = 13 \text{ fő}$
- **Nagyvállalat:** korlátlan
- **ÁKK, TK:** tagok és az ÁKK, TK által külön-külön köthető szerződések összesen

Nem vonatkozik létszámkorlát:

- 2-12 hétre kötött SZMSZ-re
- Saját munkavállalóval kötött SZMSZ-re

2) SZMSZ korlát a kamarai határozatban meghatározott létszám – **fizikai korlát**



ADÓTANÁCSADÁS



INFORMATIKA



FELNÖTTKÉPZÉS



KIADÓ

Létszám meghatározása

KSH útmutató a munkaügyi-statisztikai adatszolgáltatáshoz (KSH honlap) alapján történik

Létszámba tartozás feltétele:

- A munkavégzés eléri havi átlagban (tört havi munkaszerződés esetén egész havi teljesítésre átszámítva) a **60 munkaórát**,
- Munkadíj eléri legalább a **minimálbért**, illetve annak időarányos részét

Tanuló: sosem számít bele a létszámba

Képzésben résztvevő: beleszámít a létszámba, ha foglalkoztatása eléri a havi 60 órát és munkabére a minimálbér arányos részét

Pl. heti 16 órás foglalkoztatás esetén:

- a havi foglalkoztatás eléri a 60 munkaórát,
- a minimálbér időarányos összege: $290\,800 \text{ Ft} \times 16 / 40 = 116\,320 \text{ Ft}$, ezt elérő havi munkabérrel beletartozik a létszámba

Szakképzési munkaszerződés tartalma (Szkr. 250.§)

- **Munkáltató** (duális képzőhely)
- **Munkavállaló** (tanuló, képzésben résztvevő)
 - 15. évét betöltött is lehet
 - 18 év alatti munkavállaló – törvényes képviselő hozzájárulása is kell
- **Szakképző intézmény**, ahol a munkavállaló tanulói, felnőttképzési jogviszonyban áll
- szakirányú oktatás körében tartozó **munkafeladatok** felsorolása
- szakirányú oktatás **helye**
- szakirányú oktatás **időtartama** – SZMSZ minta 11. pontja: heti munkaidő
- tanulót megillető **munkabér**
- **Kötelezettségvállalások**

Heti munkaidő óraszása

Tanuló:

- **18 év alatti** – teljes napi munkaidő: **napi 7 óra, heti 35 óra**
- **18 év feletti** – teljes napi munkaidő: **napi 8 óra, heti 40 óra**

Képzésben résztvevő:

a duális képzőhelynek úgy kell meghatároznia, hogy

- az lefedje a **képzési programban meghatározott teljes szakirányú oktatás óraszámát**, és
- figyelemmel kell lenni arra is, hogy a szakképzési munkaszerződés alapján járó **szabadság is kiadható legyen** a szakirányú oktatásra megállapított időn belül – a szabadság óraszása a KRÉTA rendszerben nem jelenik meg

Tájékoztató tartalma

Szkr. 250. § alapján:

- Munkabér és egyéb juttatás **kifizetésének időpontja**, azt terhelő fizetési kötelezettségek
- **Egyéb juttatások, kedvezmények** köre, mértéke, juttatás feltétele
- **Szakirányú oktatásért felelős személy** neve, elérhetősége
- **Igénybe vett közreműködő** megnevezése, helyszíne, kirendelés időtartama

Mt. 46. § alapján:

- a) a munkáltatói jogkör gyakorlója,
- b) a munkaviszony kezdete, tartama,
- c) a munkahely,
- d) a munkakörbe tartozó feladatok,
- e) napi munkaidő tartama, a hét azon napjai, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontja, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartama, a munkáltató tevékenységének sajátossága,
- f) a munkabérről való elszámolás módja, a munkabérfizetés gyakorisága, a kifizetés napja,
- g) az alapbéren túli munkabér és egyéb juttatás,
- h) a szabadságnapok száma, számítási módja és kiadásának szabályai,
- i) a munkaviszony megszüntetésével összefüggő szabályok, különösen a felmondási idő megállapításának szabálya,
- j) a munkáltató képzési politikája, a munkavállaló által igénybe vehető képzésre fordítható idő tartama,
- k) a hatóság megnevezése, amely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti,
- l) a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.

Duális képzőhely feladatai

- Kamaránál duális képzőhelyként nyilvántartásba kell vetetni magát, ehhez az előírt feltételeket biztosítani kell
- Munkahelynek meg kell felelnie a tűz, baleset-, munka- és környezetvédelmi előírásoknak
- **Tanuló/képzésben résztvevővel kapcsolatban**
 - Orvosi vizsgálat (Szkt. 79. § (3))
 - Felelősségbiztosítás megkötése
 - Munkavédelmi oktatás
 - Védőeszköz, védőital, munkaruha
- Képzési program kialakítása a **szakképző intézménnyel** közösen – KRÉTA-ba fel kell tölteni
- **KRÉTA rendszerben** vezetni (Szkr. 224. §):
 - Szakmai tevékenység leírása, helyszíne és az arra fordított idő mértékének feltüntetése,
 - Tanuló/képzésben résztvevő mulasztása
 - **Tanuló/képzésben résztvevő személy értékelése**
- Adózási, munkajogi előírások: bérjegyzék, jelenléti ív, biztosított bejelentések, adóbevallás, stb.

Munkajogi szabályok



Napi munkaidő (Szkt. 78.§, 84.§)

- **Teljes napi munkaidő maximuma (84. § (1)):**
 - **18 év felett – napi 8 óra,**
 - **18 év alatti - napi 7 óra,**(Mt. 114. § (2) bek.: 16 év alatti tanuló max. napi 6 óra – SZMSZ-nél nem alkalmazandó)
- **Szakirányú oktatásra** előírt szabályok **(78.§)** - (nem alkalmazandó **többes jogviszonyú képzésben résztvevő** esetében)
 - szakirányú oktatást **6 és 22 óra között** kell megszervezni.
 - A napi szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább **16 óra folyamatos pihenőidőt** kell biztosítani.
 - A napi szakirányú oktatási időn belül **megszakítás nélküli szünetet** kell biztosítani
Időtartama, ha a napi szakirányú oktatás időtartama
 - négy és fél órát meghaladja: **legalább 30 perc,**
 - hat órát meghaladja: **legalább 45 perc.**A napi munkaidőn belül kell kiadni.

Munkaidő-beosztás (Szkt. 84. §)

A munkaidő-beosztás lehet egyenlő vagy egyenlőtlen

(Egyenlőtlen munkaidő-beosztás fogalma - Mt. 97. § (3) bek.)

○ Tanulók munkaidő-beosztása

- Általában egyenlő: napi munkaidő azonos, heti pihenőnap minden héten 2 nap
- Lehet egyenlőtlen: ha a heti pihenőnapokat egyenlőtlenül osztják be

○ Képzésben résztvevők munkaidő-beosztása:

- Lehet egyenlő (pl. minden nap 3 óra szakirányú oktatás)
- Általában egyenlőtlen: a munkaidő a hét minden napjára, vagy az egyes munkanapokra egyenlőtlenül van beosztva (pl. kedden 8 óra és szerdán 7 óra)
- Egyenlőtlen munkaidő-beosztásra **munkaidőkeret** alkalmazása esetén van lehetőség
Munkaidőkeret: maximum 4 hét (többes jogviszonyú képzésben résztvevő esetében Mt.)
- **Rendkívüli munkaidő: nem rendelhető el**
Rendkívüli munkaidő: beosztástól eltérő (napi munkaidőn felüli és pihenőnap) munkavégzés, munkaidőkereten felüli munkavégzés

Heti pihenőnapon, munkaszüneti napon, ősz, téli, tavaszi szünetben történő munkavégzés (Szkt. 84. §)

Munkavégzés

Ősz, téli, tavaszi szünetben – csak tanulóra vonatkozó szabály

- Elrendelhető, de a következő munkanapon **szabadidőt** kell kiadni
- Szabadidő adása nélkül **nem rendelhető el**:
 - a munkavégzés alól szabadsággal kell a tanulót mentesíteni,
 - ha a szabadság elfogyott: állásidő

Heti pihenőnapon (többes jogviszonyú képzésben résztvevő esetében nem alkalmazandó)

- Csak olyan oktatási helyen rendelhető el, **amely rendeltetése folytán e napon is működik**
 - következő munkanapon **szabadidőt** kell kiadni
- (A pihenőnap beosztható egyenlőtlenül munkaidőkeret alkalmazása esetén)

Munkaszüneti napon (többes jogviszonyú képzésben résztvevő esetében nem alkalmazandó)

- Csak olyan oktatási helyen rendelhető el, **amely rendeltetése folytán e napon is működik**
- következő munkanapon **szabadidőt** kell kiadni

Példa: egyenlőtlen munkaidő-beosztás munkaidőkeretben felnőttképzésben résztvevő esetén

Szakma tanulása: **Felnőttképzési jogviszony** keretében

Szakirányú órák: minden héten kedden és csütörtökön napi 8 órát dolgozik a képzőhelyen, szerdán a szakképző intézményben tanul 6 órát.

Heti munkaidő: $8 + 8 + 6 = 22$ óra (napi 4,4 óra), ami egyenlőtlenül van beosztva.

Beosztott munkanapok

	hétfő	kedd	szerda	csütörtök	péntek	szombat	vasárnap
Napi munkaidő	0 óra	8 óra	6 óra	8 óra	0 óra	Pihenő nap	Pihenő nap
Oktatás helye		képzőhely	intézmény	képzőhely			
Munkabér	Igen						

Munkanapok

Pihenőnapok

Mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól 1. (Szkr. 252/B.§)

- Közismereti és olyan oktatási napon, amikor **az oktatást a szakképző intézmény végzi (képzési program alapján)**,
Nem oktatási nap: - Nevelés nélküli munkanap
- Tanulók esetében az iskolai szünet (ősz, téli, tavaszi, nyári)
- **Szakképző intézmény által szervezett verseny napja, illetve az arra történő felkészítés napja**
- Olyan **iskolai rendezvény napja**, amelyen minden tanuló részvétele kötelező (pl. ballagás)
- **Vizsga**, szakmai vizsga **napja és az előtte lévő 3 munkanap**
- Szakképző intézmény által biztosított **szakmai vizsgára való felkészülési idő 5 nap** (Szkr. 46/A.§)
 - ha a szakmai vizsga napján már nem él az SZMSZ, nincs mentesítési kötelezettség,
 - ha van még SZMSZ, ez intézményi oktatási napnak minősül
- **Érettségi vizsgatárgyanként 4 munkanap (vizsga napjával együtt)**



Ezekre az esetekre **távolléti díj** illeti meg a munkavállalót (Szkt. 84.§ (6))

Ezekre az esetekre **szochó adókedvezmény nem érvényesíthető** (Szochó tv. 17/A. § (1) bek.)

Mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól 2.

Érettségi vizsgatárgyanként 4 munkanap (vizsga napjával együtt) értelmezése

Az előrehozott érettségi tantárgyak száma: 3

Felkészülési idő tantárgyanként 4 nap: $3 \times 4 \text{ nap} = 12 \text{ nap}$

- Vizsga napjainak száma: 3 írásbeli + 1 szóbeli, összesen 4 nap, ezen kívül még ki kell adni (12-4) 8 napot.
- Ha az érettségi napja szombati napra esik:
 - ha a szombat nem munkanap, ez nem csökkenti a 12 napot, így azt máskor kell kiadni
 - ha a szombat munkanap, ez is beleszámít a 12 napba
- A felkészülési idő általában duális képzőhelyi napra adható ki, intézményi napra csak akkor, ha az intézmény szünetet biztosít
- Amennyiben a tanuló/képzésben való résztvevő nem rendelkezik munkaszerződéssel az írásbeli és szóbeli érettségi vizsgatevékenység napján, csak az azok közötti időben, akkor nem kell biztosítani érettségi tantárgyanként a 4 nap felkészülési időt

Mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól 3. (Szkr. 252/B.§)

Mt. 55. § esetei, amikor a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól:

a) **Keresőképtelenség**, vagy egészségi okból való alkalmatlanság időtartama,

b) **Távolléti díjra jogosító esetek (igazolt, fizetett távollét)**

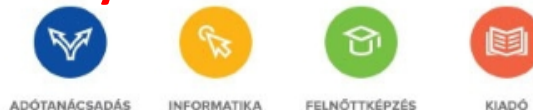
- **kötelező orvosi vizsgálat** tartama,
- **véradáshoz** szükséges, legalább négy óra időtartam,
- **szojtató anya** hat hónapig napi 2x1, a kilencedik hónap végéig napi 1 (ikergyermekek esetén napi 2x2 óra),
- **hozzátartozó halála esetén 2 munkanap**,
- általános iskolai **tanulmányok, képzés**, továbbképzés időszaka,
- **bíróság vagy hatóság felhívására**, ha az eljárásban tanúként kell résztvenni
- **örökbefogadás** előkészítése időszakában évente legfeljebb tíz munkanap,

c) **Távolléti díjra nem jogosító esetek (igazolt, nem fizetett távollét)**

- **lombikbébi programban** történő részvétel esetén egészségügyi intézményben történő kezelés időtartama
- önkéntes vagy létesítményi **tűzoltói szolgálat** ellátásának tartama,
- **bíróság vagy hatóság felhívására**, vagy az eljárásban való személyes részvétel (kivételesen tanúként) időtartama,
- a különös méltánylást érdemlő **személyi, családi** vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartama,
- súlyos egészségi okból gondozásra szoruló **hozzátartozó személyes gondozásánál** évi legfeljebb 5 munkanap,



Szocho adókedvezmény nem számolható el! Kivéve a betegszabadság



Keresőképtelenség

Saját betegség miatti keresőképtelenség időszaka:

Betegszabadság

Táppénz ellátás

- **Betegszabadság (Mt. 126. § (1) bek.):**

- **Időtartama:** Keresőképtelenség első **15 munkanapja**
Év közben kezdődő SZMSZ esetén **időarányos** (szept. 1-től arányosan 5 munkanap)
Rövid időtartamú SZMSZ esetén: a szerződés kezdetétől év végéig arányosítjuk
- **Intézményi napra is elszámolandó**
- **Díjazása: távolléti díj 70%-a** (Mt. 146. § (3) bekezdése)
- **Szocho kedvezmény: a duális képzőhelyi napot érintő betegszabadság időszakára elszámolható**
(Szocho tv. 17/A. § (1) bek. aa) alpont)

- **Táppénzzel ellátott időszak (Eb tv.)**

- **Munkabérrel ellátatlan időszak**
- **Szocho kedvezmény nem érvényesíthető a duális képzőhelyi napokra sem**

- **Elszámolás alapbizonylata: táppénzes papír** (102/1995. (VIII. 25.) Korm. rendelet)

Szabadság (Szkt. 84. § (5) bek.)

	Éves szabadság	Év közben létrejött, megszűnt SZMSZ + Rövid időtartamra kötött SZMSZ Szabadság a munkaszerződés hossza alapján arányosan jár (pl. tanulóval 8 hétre kötött SZMSZ esetén 7 nap szabadság)
Tanuló	45	
Képzésben résztvevő	30	

Nincs alap- és pótszabadság (nincs apasági szabadság, nincs szülői szabadság)

- Szabadság kiadásának szabályai:

Tanulók és képzésben résztvevők közös szabály: Munkavégzés alóli mentesülés napjaira nem adható ki

- Tanulókra vonatkozó szabályok:

- Szünetek minden napja duális képzőhelyi nap (nem intézményi oktatási nap)
- Őszi, téli, tavaszi szünet időszaka alatt:
 - Szabadsággal mentesítjük a tanulót a munkavégzés alól
 - Ha kevesebb a szabadság, mint a szünetek napjai – állásidő
 - Dolgozhat, de akkor a következő nap szabadidőt kell biztosítani
- Nyári szünetben 20 nap szabadságot összefüggően kell kiadni

- Díjazás: távolléti díj (Mt. 146. § (1) a) bek. alapján)

- Szócho kedvezmény elszámolható – képzésben résztvevők esetében is!



Példa a szabadság, betegszabadság alkalmazására

A tanulónak minden páros héten (sötétebb szín) kell a duális képzőhelyen szakirányú oktatáson részt vennie.

A tanuló 2025. április 11-től 14-ig keresőképtelenséget igazol.

A tavaszi szünet 2025. április 17-től április 27-ig tart.

Mely napokra kell kiadni neki szabadságot, illetve mikor jár neki betegszabadság?

	H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
Képzőhely		1	2	3	4	5	6
iskola	7	8	9	10	11	12	13
képzőhely	14	15	16	17	18	19	20
iskola	21	22	23	24	25	26	27
képzőhely	28	29	30				

Betegszabadság jár: április 11, 14 napokra (akár iskolai nap, akár duális képzőhelyi)

Szabadságot kell adni: április 17, 22, 23, 24, 25 napokra, mert iskolai szünet (akkor is, ha iskolai hét)

Hiányzás igazolása (Szkr. 226. § (1))

A mulasztást annál a szervezetenél (szakképző intézmény, duális képzőhely) kell igazolni, ahol a szakirányú oktatás teljesítése történik

Szakképzési munkaszerződés esetén

Munkavégzés alóli mentesülést a duális képzőhely felé kell igazolni.

- **Keresőképtelenség**

- teljes időtartamát (iskolai napokat is) a 102/1995. (VIII. 25.) Korm. rendelet mellékletében meghatározott igazolással **(táppénzes papír) kell a duális képzőhely felé igazolni,**
- a **duális képzőhely rögzíti a KRÉTA-ban,**
- a **szakképző intézmény a KRÉTA adatok alapján veszi azt figyelembe a szakképző intézményben történő oktatási nap, a kötelező rendezvény, illetve a vizsganap tekintetében**

- **Egyéb távollét**

- **pl. a különös méltánylást érdemlő személyi, családi ok miatti távollét**
- iskolából hiányzás szülői igazolással: A képzőhely dönt arról, hogy a távollétet indokoltnak tartja-e és ad-e rá díjazást (igazolt és nem fizetett távollét, vagy igazolt, fizetett távollét)

Mulasztások és következményük

Mulasztható foglalkozások mértéke:

Tanuló esetében

- **Éves szinten (Szkr. 164. §):**
 - **tanítási évben az összes mulasztás a 250 órát meghaladja - osztályozóvizsgát kell tenni, vagy**
 - **tantárgyanként a mulasztás a 30%-ot meghaladja - osztályozóvizsgát kell tenni,**
ha 20 óránál több az igazolatlan hiányzás, az osztályozóvizsga megtagadható
- **Szorgalmi időszakon belüli** igazolt és igazolatlan mulasztásra és pótlására **megszűnt az előírás**
- **Szorgalmi időszakon kívüli egybefüggő gyakorlatról történő mulasztás** (Szkr. 226. § (2)):
Igazolt és igazolatlan mulasztás eléri a gyakorlati órák 20%-át (nincs külön szabály az igazolatlan órákra), **évisméltés, de pótlásra lehetőség van**

Képzésben résztvevő esetében:

Mulasztás kereteit a felnőttképzési szerződésben kell rögzíteni (Fktv. végrehajtásáról szóló Korm. rendelet 21. § (1) bekezdés e) pontja alapján)

Mulasztásnak minősül minden, amikor a képzésben résztvevő nem dolgozik a duális képzőhelyen, így: a keresőképtelenség, a szabadság, igazolt és igazolatlan távollét

Mulasztás és pótlása

Mulasztás óraszámának csökkentése

- **Szabadság pénzbeni megváltásával** (pl. ha a rövid idejű SZMSZ időtartamának meghatározása a Képzési programban meghatározott képzési óraszám alapján történt, szabadság nélkül):
 - a járó szabadságot a képzési óraszám 20%-ig adják ki,
 - a ki nem vett szabadság pénzben megváltható
- **Keresőképtelenség** duális képzőhelyi **napjaira szabadság kérése**:
 - ha a tanuló nem adja le a táppénzes papírt, szabadságot kérhet
 - ha leadja a táppénzes papírt, akkor nyilatkozat kell, hogy a keresőképtelenség duális képzőhelyi napjaira, illetve azok egy részére szabadságot kért, mert az neki kedvezőbb

Pótlás (Szkr. 228/A.§):

- SZMSZ meghosszabbítása
- Másik rövid idejű SZMSZ kötése
- ha a pótlás szervezője a szakképző intézmény:
 - tanműhelyi körülmények között pótolja a hiányzást, vagy
 - a duális képzőhellyel Ptk. szerinti szerződést köt (nincs szocho kedvezmény)

Szakképzési munkaszerződés megszűnése, megszüntetése

Megszűnik (Szkt. 87. §)

- **Tanulói, felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján**, ha a személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja
- **Tanítási évnek a végzős tanulókra vonatkozó utolsó tanítási napján**, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdí (33/2024. KIM rend. alapján 2025. 04.30.)
- **Duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése**,
- **Szakirányú oktatástól eltiltó határozat véglegessé válásának napján**

Megszüntethető (Szkt. 88. §)

- **Közös megegyezéssel**,
- **Felmondással**: a közlést követő 15. napon (duális képzőhely indokolni köteles)
- **Azonnali hatályú felmondással**: a közlés napján (duális képzőhely indokolni köteles)

Átalakítható (Szkt. 87.§ (3) bek.)

- **Határozatlan idejű munkaszerződéssé**: szándéknyilatkozattal a szakképzési munkaszerződés 06.30-ig tart, munkaviszony július 1-vel jön létre

Szakképzési munkaszerződéssel kapcsolatos munkáltatói bejelentési, bevallási kötelezettségek



Biztosítottak bejelentési kötelezettsége (25T1041)

Szakképzési munkaszerződés alapján biztosítotti jogviszony jön létre

Bejelentő nyomtatvány: 25T1041

- **Biztosítás időtartamára vonatkozó adatok**
 - **Munkaviszony létrejötte** – létrejöttét megelőzően
 - Határozott időre kötött jogviszony vége – SZMSZ-re is vonatkozik
 - **Biztosítás szünetelése**
 - Kezdeté – 8 napon belül
 - Vége – 8 napon belül
- **Jogviszonykód**
- **FEOR** (amely szakmát tanulja)
- **Heti munkaidő:**

1101 Munkaviszony	1131 Szakképzési munkaszerződés
kötelező kitölteni	kitölthető
kötelező kitölteni	Kitölthető (javasolt a kitöltése)

Bevallási kötelezettség (2508)

Havi adó- és járulékbevallásban (2458) tárgyhónapot követő hó 12-ig
2508M-08-as lapon:

- **Jogcímkód: 120 Szakképzési munkaszerződés**
- **FEOR** nem kötelező a kitöltése
- **Heti munkaidő** nem tölthető ki
- Arányos szolgálati idő számításának szükségessége: N
- **Távollétek:**
 - **biztosítás szünetelése:**
 - **73 - igazolatlan távollét**
 - **72 - igazolt, nem fizetett távollét** (Mt. 55.§ eseteinek egy része)
 - **71 - fizetés nélküli szabadság** – SZMSZ-nél nem értelmezhető
 - **munkabérral ellátatlanság**
 - **11 - táppénzes időszak** (betegszabadság munkabérral ellátott)



Szocho kedvezmény ezekre a napokra nem érvényesíthető !

Munkabérre, díjazásra vonatkozó előírások



Szakképzési munkaszerződés alapján járó havi munkabér

Szkr. 253.§ (1), (4) bek.

Munkabérnek minősül: jutalom, prémium, bérpótlék

Mt. 145. § (1): Az alaphér magába foglalhatja a vasárnapi, műszak- és éjszakai pótlékot is - szerződésben rögzíteni

	Legalább	Legfeljebb
Tanuló	100.000 Ft/hó (1 200 000 Ft/12 hó)	168.000 Ft/hó (100 000 Ft x 168%)
	Független a napi munkaidő hosszától	
Képzésben résztvevő	Munkaidő hossza alapján arányos összeg jár: 100 000 Ft/hó x napi munkaidő/teljes napi munkaidő	168 000 Ft/hó
	Arányosított összegtől megállapodás alapján felfelé el lehet térni	

Szakképzési munkaszerződés alapján járó havi munkabér adó és járulék kötelezettsége

Kötelezett	Közteher megnevezése mértéke	Van/ Nincs	Jogsabályi hivatkozás
Munkáltató	Szociális hozzájárulási adó 13%	Nincs	A szakképzési munkaszerződésre tekintettel kifizetett díjazás mentes a szociális hozzájárulási adó alól (Szocho tv. 5. § (1) bek. ea) pontja)
Magánszemély	Személyi jövedelemadó 15%	Nincs	Adómentes az Szkt. alapján kifizetett munkabér (max. havi 168 000 Ft) (Szja tv. 1. sz. mellékletének 4.11. pontja)
	Társadalom- biztosítási járulék 18,5%	Van	Járulék alapot képező jövedelem a szakképzési munkaszerződés alapján ténylegesen kifizetett juttatás (Tbj. 27.§ (1) bekezdése)

Szakképzési munkaszerződés alapján járó havi munkabér adó és járulék kötelezettsége KIVA adóalany esetében

Kötele- zett	Közteher megnevezése	Van/ Nincs	Jogsabályi hivatkozás
Munkál- tató	Szociális hozzájárulás	Nincs	Kiva tv. 21.§ A KIVA adóalany mentesül a szocho alól
	KIVA 10 %	Van	Kiva tv. 20. § Kiva alap a járulékalapot képező személyi kifizetés Kedvezmény: kedvezményezett foglalkoztatott után (munkaerőpiacra lépő esetében a kedvezmény: az 1. évben a minimálbér, majd ½ évig a minimálbér 50%-a)
		Nincs: Munkaerőpiacra lépőnél: 1. évben: 168 000 Ft-ig, utána 1/2 évig: 145 400 Ft-ig	
Magán- személy	Személyi jövedelemadó	Nincs	Szja tv. 1. sz. mellékletének 4.11. pontja Adómentes az Szkt. alapján kifizetett munkabér
	Társadalom- biztosítási járulék 18,5 %	Van	Tbj. 27.§ (1) bekezdése  Járulékalapot képező jövedelem a szakképzési munkaszerződés alapján ténylegesen kifizetett juttatás

Távollétek és díjazásuk

		Díjazás
Szerződés egész hónapban fennáll		Munkabér teljes hónapra megilleti
Szerződés hónap közben jön létre		Munkabér munkanapra arányosítva jár
Munkavégzés alóli mentesülés esetei	Igazolt, nem fizetett távollét	Munkabér nem jár
	Igazolt, fizetett távollét	Távolléti díj 100%
Állásidő		Alapbér
Szabadság		Távolléti díj 100%
Betegszabadság (max. 15 napra)		Távolléti díj 70%
Igazolatlan hiányzás		Munkabér nem jár
Táppénzes napok		Munkabér nem jár
1 napra jutó munkabér = Munkabér / havi munkanapok		

Példa munkabér elszámolására

2025. április 1-4., 14-17. és 28-30. duális képzőhelyi szakirányú oktatási napok.

A tanuló április 1-től 28-ig **keresőképtelen** állományba kerül, melyről rendelkezik orvosi igazolással.

Hogyan kell elszámolni a tanuló munkabérét?

Egy munkanapra járó munkabér: 100 000 Ft / 20 munkanap = 4 762 Ft/nap

Megnevezés	Munkanapok száma	Egy napra jutó munkabér	Munkabér
Szakirányú oktatáson töltött nap 29,30	2	4 762 Ft	9 524 Ft
Betegszabadsággal érintett napok 1,2,3,4,7,8,9,10,11,14,15,16,17,22,23	15	3 333 Ft (70 %)	49 995 Ft
Táppénzes napok (24,25,28)	3	-	-
Januári bruttó munkabér	20	-	59 519 Ft

	Képz	Isk	Képz	Isk	Képz
H		7	14	21	28
K	1	8	15	22	29
Sz	2	9	16	23	30
Cs	3	10	17	24	
P	4	11	18	25	
Szo	5	12	19	26	
V	6	13	20	27	

Havi munkabéren felüli juttatások

Munkabér

Munkabérnek minősülő díjazás nem haladhatja meg a havi 168 000 Ft-ot

Munkabérnek minősül: jutalom, prémium, bérpótlék

Egyéb juttatások (nem munkabér elem)

- **Jogszábaály alapján járó kötelező juttatások**

Pl: munkaruha, védőeszköz, munkába járás költségterítése

Adózás: adó, járulék, szocho mentes

- **Munkáltatói döntésen alapuló egyéb juttatások**

Pl: SZÉP kártya, csekély értékű ajándék, pénz, önkéntes biztosító pénztári befizetés

Szkr. 253. § (2) bek.:

„A tanulót, a képzésben résztvevő személyt mindazon juttatások megilletik, melyek az ugyanabban a szakmában foglalkoztatott munkavállalót”

Egyéb juttatások adó- és közterhe

Juttatások			Munkáltató terhe		Munkavállaló terhe	
			SZJA	Szocho	SZJA	Tb járulék
Jogszabály alapján járó juttatás				-	-	-
Munkáltatói döntésen alapuló	Évi 290 800 Ft összegig	Pénzbeni juttatás		-	-	18,5 %
		SZÉP-kártya juttatás	-	-		
		Egyes meghat. juttatás	-	-		
	Évi 290 800 Ft feletti összeg	Pénzbeni juttatás		-	15 %	18,5 %
		SZÉP-kártya juttatás	15 %	13 %		
		Egyes meghat. juttatás	Juttatás 118 %-a után 15 %	Juttatás 118 %-a után 13 %		

Tanulónak járó egyéb juttatások összege

Szkr. 253. § (2) bekezdése alapján:

„Az egyéb juttatásra a tanuló az általa ledolgozott napokra tekintettel arányosan jogosult.”

Ledolgozott napnak minősül:

- szabadság és
- betegszabadsággal érintett duális képzőhelyi nap is

Arányos összeg:

- **kevesebb, mint évi 168 000 Ft:** arányos összeget kötelező juttatni
- **több, mint évi 168 000 Ft:** 168 000 Ft-ig kötelező biztosítani, felette csak lehetőség

Példa: Tanuló egyéb juttatásának meghatározása

Megnevezés	Munkavállaló	Tanuló
Éves Cafetéria keret	300 000 Ft	
Ledolgozandó napok száma	252 munkanap	90 munkanap
Arányosított juttatás	-	$300\,000\text{ Ft} / 252 \times 90 = 107\,143\text{ Ft}$
Kötelező juttatás maximuma	-	168 000 Ft
Adott egyéb juttatás		107 143 Ft
Közteher fizetési kötelezettség	Juttatás formájától függő adókötelezettség	290 800 Ft/év összegig adómentes

Képzésben résztvevő munkabér és egyéb juttatás arányos meghatározása

Szkr. 253. § (4). Bek:

*„A képzésben részt vevő személy szakképzési munkaszerződése esetén az (1) és a (2) bekezdésben foglaltakat – **a felek eltérő megállapodása hiányában – a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával arányosan kell alkalmazni.**”*

Munkaviszony időtartama = Munkaidő heti óraszám (ezt a munkaidőt kell szerepeltetni a munkaszerződésben is (vagy a napi munkaidőt), illetve a biztosított bejelentésben is)

Heti óraszám meghatározásának módja:

- képzés heteinek száma: a képzés kezdő és befejező időpontja alapján
- összes munkaóra :
 - a szakirányú oktatás (intézményi + duális képzőhelyi) összes óraszám - adott
 - szabadság óraszám - számítandó

Egy hétre számított óraszám = szakirányú oktatás + szabadság óraszám / képzés heteinek száma

Munkabér és egyéb juttatás arányszámának meghatározása:

heti óraszámot arányosítjuk a heti teljes munkaidő óraszámához (40 óra): $\text{heti óraszám} / 40 \text{ óra}$

Példa: Képzésben résztvevő arányosított munkabére és egyéb juttatása

Egy **30 éves** magánszemély szakirányú oktatásban szakképzési munkaszerződéssel vesz részt.

Képzésének időtartama: 2024. szeptember 01.- 2025. június 30. (**43 hét**)

A szakirányú oktatás óraszám: 860 óra

Kérdés: Mennyi munkabér, illetve cafeteria juttatás illeti meg a képzésben résztvevő személyt, ha a munkavállalóknak járó éves cafeteria keret 300 000 Ft?

Szabadság napjainak száma éves szinten 30 nap.

Szakirányú oktatás időtartamára eső arányos szabadság napjai: $30 \text{ nap} \times 43 \text{ hét} / 52 \text{ hét} = \mathbf{25 \text{ nap}}$

Szabadság óraszámának kiszámítása: $(860 \text{ óra} \times 25 \text{ nap}) / (43 \text{ hét} \times 5 \text{ munkanap} - 25 \text{ nap}) = \mathbf{113 \text{ óra}}$

A szakirányú oktatás időtartama: 43 hét

Szakirányú oktatás és a szabadságok óraszám: $860 + 113 = 973 \text{ óra}$

Heti óraszám: $973 \text{ óra} / 43 \text{ hét} = \mathbf{22,6 \text{ óra/hét} (4,52 \text{ óra/nap})}$

Arányszám: $22,6 \text{ óra} / 40 \text{ óra} = \mathbf{0,565}$

	Képzésben résztvevő juttatása	
	Minimum	Maximum
Munkabér havi összege	$100\,000 \text{ Ft/hó} \times 0,565 = 56\,500 \text{ Ft/hó}$	168 000 Ft
Cafeteria juttatás összege	$300\,000 \text{ Ft/év} \times 0,565 = 169\,500 \text{ Ft/év}$	-

Saját munkavállaló képzésének új szabálya (Szkt. 90/A. §)

Alkalmazandó:

- 2023. július 1-től a képzés kezdetétől,
- 2023. július 1. előtt indult képzések esetén 2024. január 1-től

Új szabály lényege (Szkt. 90/A. §)

Szakirányú oktatásnak 2 lehetséges módja van:

- 1. Fennálló jogviszony (munkaviszony, kinevezés) mellett egy új jogviszony jön létre, melyre szakképzési munkaszerződést kötnek** (Szkt. 90.§ (1) bek a) pontja)
 - **2 párhuzamos jogviszony**
 - a munkáltatónak duális képzőhelynek kell lennie
- 2. Meglévő munkaszerződést, kinevezést módosítják** (Szkt. 90/A.§ (1) bek. b) pontja)
 - **1 jogviszony**
 - meg kell határozni a munkafeladatra és szakirányú oktatásra jutó munkaidő arányát
 - a munkáltatónak nem kell duális képzőhelynek lennie
 - nem minősül szakképzési munkaszerződésnek – **nem érvényesíthető adókedvezmény**

Fennálló jogviszony (munkaviszony, kinevezés) mellett kötött szakképzési munkaszerződés

Eredeti jogviszony és SzMSz alakulása

1) Eredeti munkaszerződés marad teljes munkaidős (napi 8 órás) + SzMSz részmunkaidőre

- KIM: Figyelemmel kell lenni a rendkívüli munkavégzés korlátjára
- Mt. 109. § Rendkívüli munkavégzés évente 250 munkaóra + írásbeli megállapodás alapján 150 munkaóra, összesen max. 400 munkaóra (átlagban 7,6 munkaóra/hét)
- Napi 8 órán felüli munkaidő - rendkívüli munkavégzés az eredeti munkaviszonyban

2) Eredeti munkaszerződés részmunkaidőssé alakítása + Részmunkaidős SZMSZ

- Két jogviszony együtt összesen heti 40 óra (napi 8 óra)

3) Eredeti munkaszerződés marad teljes munkaidős (8 óra) munkavégzés alóli mentesítéssel + Részmunkaidős SZMSZ

- Mt. 146. § (6) mentesülés idejére megállapodás alapján jár díjazás
- Ledolgozandó időre a munkaszerződésben meghatározott havi munkabér arányos része jár

Biztosítotti bejelentés és havi bevallás alakulása

Biztosítotti bejelentési kötelezettség alakulása (25T1041)

Két párhuzamosan fennálló jogviszony:

- Eredeti munkaszerződés/kinevezés:

T1041 változás bejelentés: ha csökken a munkaidő

- Szakképzési munkaszerződés:

T1041 Új jogviszony bejelentése, jogviszonykód: 1131 szakképzési munkaszerződés
(javítani kell a már korábban bejelentett 1101-es jogviszonykódot)

Havi adó- és járulékbevallás alakulása (2508)

Két jogviszony, így a 08M-08, 08M-09-02 lapból – 2 db -2 db töltendő ki:

- Egyik: munkaszerződés - 020-as jogcímkód
- Másik: szakképzési munkaszerződés - 120-as jogcímkód

Munkajogi szabályok

- **Beosztott napi munkaidő meghaladhatja a 8 órát**
- A napi szakirányú oktatást **nem csak 6 és 22 óra között** lehet megszervezni.
- A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között **nem kell 16 óra folyamatos pihenőidőt** biztosítani.
- Munkaközi szünetet nem a napi szakirányú oktatás időtartama alatt kell kiadni, mértékére Mt. Szabálya
 - Hat órát meghaladja: **legalább 20 perc**,
 - Kilenc órát meghaladja: **legalább 45 perc**.
- **Munkaidőkeret: nincs maximálva 4 hétben** (Mt. szerint 4 hónap)
- **Heti pihenőnapon, munkaszüneti napon, őszi, téli, tavaszi szünetben** munkavégzés nincs korlátozva
- **Szabadság mértéke 30 nap**
- **Szabadságot** nem a szünetek időszakában kell kiadni, nyáron nem kell összefüggően 20 napot kiadni
- **Rendkívüli munkaidő nem rendelhető el**

Munkabér és a szakképzési munkabér adó és járulék kötelezettsége

Kötelezett	Közteher megnevezése	Eredeti munkaszerződés bére	Szakképzési munkaszerződés bére	
			Van / Nincs	Jogsabályi hivatkozás
Munkáltató	Szociális hozzájárulási adó	Van 13 %	Nincs	Szocho tv. 5. § (1) bek. ea) pontja A szakképzési munkaszerződésre tekintettel kifizetett díjazás mentes a szociális hozzájárulási adó alól
Magán- személy	Személyi jövedelemadó	Van 15 %	Nincs	Szja tv. 1. sz. mellékletének 4.11. pontja Adómentes az Szkt. alapján kifizetett munkabér
	Társadalom- biztosítási járulék	Van 18,5 %	Van 18,5 %	Tbj. 27.§ (1) bekezdése Járulék alapot képező jövedelem a szakképzési munkaszerződés alapján ténylegesen kifizetett juttatás

Példa: Eredeti jogviszony részmunkaidőssé alakítása

Munkabér meghatározására

A 30 éves munkavállaló heti **40 órában** dolgozik. Munkabére:

a) 300 000 Ft

b) 400 000 Ft

2025. január 1-től szakképzési munkaszerződést kötöttek vele. A szakirányú oktatás heti időtartama **16 óra**.

Mennyi szakképzési munkabér/szakképzési munkabér adható a munkavállalónak?

Az eredeti munkaszerződés munkaideje csökkenthető heti 24 (40-16) órára

- **Munkabér csökkenthető arányosan**, de attól eltérően is
- **Minimum:** minimálbér/garantált bérminimum munkaidővel arányos összege ($290\,800\text{ Ft} \times 24/40 = 174\,480\text{ Ft}$)

Szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér meghatározása:

- **Legalább:** 100 000 Ft-nak a munkaidő hossza alapján arányosított összege ($100.000\text{ Ft} \times 16/40\text{ óra} = 40.000\text{ Ft}$),
- **Maximum: 168.000 Ft**

	Heti munka-idő	Adható munkabér	Maximális adókedvezmény		
			a) Eredeti munkabér 300 000 Ft		b) Eredeti munkabér 400 000 Ft
Eredeti munkaszerződés	24	Minimum: $290\,800\text{ Ft} \times 24/40 = 174\,480\text{ Ft}$	$300\,000\text{ Ft} - 168\,000\text{ Ft} = 132\,000\text{ Ft}$	$290\,800\text{ Ft} \times 24/40 = 174\,480\text{ Ft}$	$400\,000\text{ Ft} - 168\,000\text{ Ft} = 232\,000\text{ Ft}$
Szakképzési munkaszerződés	16	Minimum 100 000 Ft Maximum 168 000 Ft	168 000 Ft	$300\,000\text{ Ft} - 174\,480\text{ Ft} = 125\,520\text{ Ft}$	168 000 Ft
Összesen	40		300 000 Ft		400 000 Ft

Példa: Eredeti jogviszony részmunkaidőssé alakítása Szabadság kezelése – egyenlő munkaidőbeosztás esetén

A szakirányú oktatás heti időtartama 16 óra, az eredeti munkaköri feladatoké heti 24 óra.

Munkaidő beosztás: egyenlő

Munkaidő beosztás	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Összesen
Eredeti munkaszerződés	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	24
SZMSZ	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	16

Szabadság:

Eredeti munkaszerződés	22 nap
SZMSZ	30 nap

A munkavállaló kedden és szerdán szabadságot vesz ki:

Eredeti munkaszerződésében: 2 nap szabadságot használ fel, így marad $22-2=20$ nap szabadság

SZMSZ-ben: 2 nap szabadságot használ fel, így marad $30-2=28$ nap szabadság

Ha elfogy 22 nap szabadság: 8 napon keresztül vagy 4,8 órát dolgozik, vagy az eredeti munkaszerződés alapján is adnak még 8 nap szabadságot.

Példa: Eredeti jogviszony részmunkaidőssé alakítása Szabadság kezelése – egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén

A szakirányú oktatás heti időtartama 16 óra, az eredeti munkaköri feladatoké heti 24 óra.

Munkaidő beosztás	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Összesen
Eredeti munkaszerződés	0	8	4	4	8	24
SZMSZ	8	0	4	4	0	16

Egyenlőtlen munkaidő beosztás miatt órában tartjuk nyilván a szabadságot:

Eredeti munkaszerződés	22 nap	24 óra / 5 nap = 4,8 óra	22 x 4,8 = 106 óra
SZMSZ	30 nap	16 óra / 5 nap = 3,2 óra	30 x 3,2 = 96 óra

A munkavállaló kedden és szerdán szabadságra megy, a szabadság alakulása:

Eredeti munkaszerződésében: Kedd 8 óra + Szerda 4 óra = 12 óra szabadságot használ fel, így marad $106 - 12 = 94$ óra szabadsága

SZMSZ-ben: Kedd 0 óra + Szerda 4 óra = 4 óra szabadságot vesz ki, így marad $96 - 4 = 92$ óra szabadsága

Saját munkavállaló képzése és a létszámszámítás kapcsolata

Szkt 90/A. § (1) bek. a) pont: Szakképzési munkaszerződést kötnek a meglévő munkaszerződés (kinevezés) mellett

Két munkaszerződés két álláshelynek számít (olyan, mintha két munkavállalóról lenne szó):

Munkaszerződésenként külön-külön kell eldönteni, hogy az alapján a munkavállaló beleszámít-e a statisztikai állományi létszámba

Példa:

- **Szakképzési munkaszerződés:** heti 16 óra, havi 168 000 Ft/hó munkabér
Minimálbér munkaidővel arányos része: $290\,800 \text{ Ft} \times 16/40 = 116\,320 \text{ Ft}$
A munkabér meghaladja a minimálbér arányos részét, így ebben a jogviszonyban **1 fő**
- **Eredeti munkaszerződés:** heti 24 óra, havi 200 000 Ft
Minimálbér munkaidővel arányos része: $290\,800 \text{ Ft} \times 24/40 = 174\,480 \text{ Ft}$
A munkabér meghaladja a minimálbér arányos részét, így ebben a jogviszonyban is **1 fő**
- **Összesen: 2 fő**

Egészségbiztosítási pénzbeli ellátások alakulása

Az egészségbiztosítási pénzbeli ellátások (csed, gyed, táppénz, örökbefogadói díj, baleseti táppénz) esetében az Eb tv. (1997. évi LXXXIII. Törvény) 39/A. § (4) bekezdése alapján: *az ellátásra való jogosultságot, az ellátás folyósításának az időtartamát és az ellátás összegét **jogviszonyonként kell elbírálni***

Csed, Gyed, Örökbefogadói díj

- SZMSZ alapján nem biztos, hogy jár (1 évi biztosítási jogviszony kell hozzá)
- Eredeti munkaviszonyban csökkentett munkabér miatt kevesebb ellátás

Baleseti táppénz

- Csak egyik jogviszonyban jár (mértéke 100%), a másik jogviszonyban sima táppénz (50% vagy 60%)

Táppénz időtartama, mértéke

- Időtartam: biztosításban töltött idő, ami a két jogviszonyban nem egyforma hosszú
- Mérték: 730 nap biztosított idő esetén 60%, alatta 50%
- **Fontos: 2 db táppénzes papír kell, mindkét jogviszonyhoz!**

Saját munkavállaló képzése a fennálló munkaszerződés/kinevezés módosításával

[Szkt. 90/A. § (1) bek. b) pont]

Bejelentési, bevallási kötelezettség alakulása

Biztosítotti bejelentési kötelezettség alakulása (25T1041)

Egy jogviszony, ami nem alakul át szakképzési munkaszerződéssé

T1041-es nyomtatványon akkor kell bejelentést teljesíteni, ha változik:

- Összes munkaidő
- Végzett tevékenység (több tevékenység esetén amelyik a jelentősebb)

Havi adó- és járulékbevallás alakulása (2508)

- Egy jogviszony, ezért az **08M-08, 08M-09-02** lapból 1-1 tölthető:
- Jogviszonykód: **020 Munkaszerződés**

Saját munkavállaló képzése a fennálló munkaszerződés/ kinevezés módosításával [Szkt. 90/A. § (1) bek. b) pont]

Módosított munkaszerződés

- **nem minősül SZMSZ-nek:**
 - nincs szja mentesség,
 - 13% szochó terheli a teljes munkabért,
 - nem alkalmazható társasági adóalany munkáltatónál a tao adóalapcsökkentés,
 - nem alkalmazható egyéni vállalkozó, őstermelő esetében a bevételcsökkentés,
 - nincs szochó kedvezmény
- **SZMSZ-re vonatkozó munkajogi szabályokat nem kell alkalmazni** (Mt. előírásai)
- **a duális képzőhelyekre vonatkozó szabályokat alkalmazni kell** (pl. KRÉTA vezetése)

Adókedvezmény

Szociális hozzájárulási adóból



Szakirányú oktatás adókedvezménye

Érvényesítheti:

- **Duális képzőhely, aki**
- **tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel**
- **szakképzési munkaszerződést kötött**

Adókedvezmény 2 része:

a) Szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján elszámolható - havonta

b) Sikeres szakmai vizsga esetén a már elszámolt adókedvezmény 20%-a – egyszeri alkalommal

Érvényesítésének módja:

- **Szociális hozzájárulási adó terhére** vagy
- **adó-visszaigénylés keretében**

Bevallása: havi adó- és járulékbevallásban (2508) tárgyhót követő hó 12-ig

Adókedvezményt érvényesítheti szochó fizetésére nem kötelezett is: **KIVA adólany**



Szakirányú oktatás adó-visszatérítésének (befizetési kötelezettséget meghaladó adókedvezmény) elszámolása

- Tao adóalanynál: **egyéb bevétel – tao alapot képez** (adófizetési kötelezettség)
- Egyéni vállalkozónál:
 - **KATA adóalanynál nem bevétel** (Kata tv. 2. § 4. b) pontja szerint nem számít a kisadózó vállalkozó bevételének a visszatérített adó összege)
 - **PM álláspontja:** „Szocho tv. 17/A. §-a szerinti kedvezmény érvényesítésekor **nem keletkezik bevétele az egyéni vállalkozónak**, függetlenül attól, hogy adókötelezettségeit a vállalkozói személyi jövedelemadó szabályai szerint teljesíti, átalányadózó vagy a kisadózó vállalkozók tételes adójának alanya.”

Szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető adókedvezmény

2023. augusztus 1-től hatályos szabály

A kedvezmény érvényesíthető:

- szakképző intézményben a tanulói és felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben résztvevő személyek után,
- szakiskolában tanulói jogviszonyban álló tanulók után

A kedvezmény meghatározása [Szocho tv. 17/A. § (1) bek. a) pont]

- a) szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján az egy munkanapra vetített mérték és
- b) a tárgyhónap duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napjai számának szorzataként
- c) a szakirányú oktatásnak az általános teljes napi munkaidőhöz, fiatalkorú munkavállaló esetén napi hét órához viszonyított arányában számított összege azzal, hogy
- nem vehető figyelembe az olyan munkanap, ami
- munkabérre vagy távolléti díjra nem jogosít és
 - munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés napjai
- de igénybe vehető:

a betegszabadság olyan munkanapjaira, amely a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásra esik

2024.01.01-től a megváltozott munkaképességű munkavállaló esetében nem kell alkalmazni az arányosítást

- d) A szocho kedvezmény a szakirányú oktatás teljes időtartamára érvényesíthető, de saját munkavállaló képzése esetében csak 12 hónapig (Szocho tv. 17/A. § (2) bek.)

a) Szakirányú oktatás arányosított önköltségének egy munkanapra vetített összegének meghatározása

Szakirányú oktatás arányosított önköltségének egy napra jutó összegének számítási szabálya

Arányosított önköltség = Szakirányú oktatás éves önköltsége x szakmaszorzó x évfolyamszorzó

Szakirányú oktatás éves önköltsége

- Költségvetési tv. [2023. évi LV. Tv. 68. § (5) a) pont] alapján: **1 200 000 Ft/év**

Szakmaszorzó: Szkr. 332/A. § (2) bek. alapján

- **Értéke lehet:** 2,2 vagy 2,42 vagy 2,85

Évfolyamszorzó: Szkr. 332/A. § (3) bek. alapján

- **Értéke lehet:** Tanuló esetében: 0,8 vagy 1 vagy 1,2

Képzésben résztvevő esetében: 1

Kedvezmény 1 munkanapra vetített összege = 1.200.000 Ft x szakmaszorzó x évfolyamszorzó
252 munkanap

Évfolyami szorzók [Szkr. 332/A. § (3) bek.]

Tanulók				
Képzési idő	Első évfolyam	Második évfolyam	Harmadik évfolyam	Negyedik évfolyam
Legfeljebb 1 év	1,0			
Legfeljebb 2 év	1,2	0,8		
Legfeljebb 3 év	1,2	1,0	0,8	
Legfeljebb 4 év	1,2	1,0	1,0	0,8

Képzésben résztvevők	
	Évfolyam
Képzési idő	2023. július 7-től egységesen: 1

b) Adókedvezményre jogosító/nem jogosító napok

Elszámolható a kedvezmény	Nem számolható el a kedvezmény
• Duális képzőhelyen töltött (ledolgozott) napok • Betegszabadsággal díjazott duális képzőhelyi napok • Szabadság napjai	• Munkavégzés alóli mentesítés távolléti díjjal fizetett napjai (Szkr. 252/B.) ○ a szakiskolában, szakképző intézményben teljesített oktatási nap ○ tanulmányi verseny és felkészítés napja ○ Szakképző intézmény által szervezett kötelező rendezvény napja ○ Vizsga napja és azt közvetlenül megelőző 3 munkanap ○ Érettségi vizsgatárgyanként 4 munkanap ○ Mt. 55. § szerinti esetek (igazolt, fizetett távollét is) • Munkabérrel, távolléti díjjal nem járó távollétek ○ Igazolatlan távollét ○ Igazolt, fizetetlen távollét ○ Táppénzes napok • Szakirányú oktatás óráinak a teljes munkaidőhöz viszonyított aránya „0”: ○ „0” órás munkanapok ○ Állásidő

c) Szakirányú oktatásnak a teljes napi munkaidőhöz viszonyított aránya

Ha a tanuló/képzésben résztvevő napi munkaideje nem éri el:

- 18 éven felüli esetében a napi 8,
- 18 éven aluli esetében a napi 7 órát,

az adókedvezmény **csak a napi munkaidőnek a 8, illetve 7 órához viszonyított arányában számolható el**

- **tanulók** - jellemzően a teljes napi adókedvezmény elszámolható,
- **felnőttképzési jogviszonyban állók (saját munkavállalók is)** – szakképzési munkaszerződés napi/heti munkaidejének arányában számolható el a napi adókedvezmény
- **megváltozott munkaképességű munkavállalók esetében** a napi/heti munkaidő hosszától függetlenül elszámolható a teljes napi adókedvezmény

Egy napra jutó adókedvezmény meghatározása tanulói jogviszonyban állók esetén

	Megnevezés	Évfolyamonként		
		Évf. szorzó 1,2	Évf. szorzó 1,0	Évf. szorzó 0,8
1.	Oktatás éves önköltsége Ft/fő/év (kötségvetési tv.)	1 200 000		
2.	Évfolyami szorzó (Szkr. 332/A § (3) bek. alapján)	1,2	1,0	0,8
3.	Szakmaszorzó (Szkr. 332/A. § (2) bek. alapján)	2,2 vagy 2,42 vagy 2,85		
4.	Egy napra jutó csökkentő tétel (1.sor x 2.sor x 3. sor / 252 nap) 18 éven aluli napi 7 órában, 18 éven felüli napi 8 órában	12 571 Ft/nap 13 829 Ft/nap 16 286 Ft/nap	10 476 Ft/nap 11 524 Ft/nap 13 571 Ft/nap	8 381 Ft/nap 9 219 Ft/nap 10 857 Ft/nap
	Egy napra jutó csökkentő tétel 18 éven felüli napi 7 órában (1. sor x 2. sor x 3. sor / 252 nap x 7 óra / 8 óra) Amennyiben a 18 éven felüli tanuló napi munkaidejét nem emelik fel 7 óráról a teljes napi munkaidő hosszára (8 órára), az adókedvezmény napi összege a szakirányú oktatásnak (7 óra) az általános teljes napi munkaidőhöz (8 óra) viszonyított arányában számolható el	11 000 Ft/nap 12 100 Ft/nap 14 250 Ft/nap	9 167 Ft/nap 10 083 Ft/nap 11 875 Ft/nap	7 362 Ft/nap 8 067 Ft/nap 9 500 Ft/nap

Szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján elszámolható adókedvezmény meghatározásának módja Képzésben résztvevők esetében

a) Kedvezmény 1 munkanapra jutó összegének kiszámítása:

$$\frac{1.200.000 \text{ Ft} \times \text{szakmaszorzó} \times \text{évfolyamszorzó}}{252 \text{ munkanap}} \times \frac{\text{napi munkaidő}}{8 \text{ óra}}$$

Amennyiben a napi munkaidő nem éri el a teljes napi munkaidő hosszát, az adókedvezmény napi összege a szakirányú oktatásnak az általános teljes napi munkaidőhöz, fiatalok munkavállaló esetén napi hét órához viszonyított arányában számított összege.

b) Kedvezmény 1 munkaóra jutó összegének kiszámítása:

$$\frac{1.200.000 \text{ Ft} \times \text{szakmaszorzó} \times \text{évfolyamszorzó}}{252 \text{ munkanap} \times 8 \text{ óra (18 éven aluli esetében 7 óra)}}$$

Szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján elszámolható adókedvezmény

Képzésben résztvevő egy munkanapra jutó adókedvezmény arányosításával

Hétfőn napi 8, szerdán és pénteken napi 4, összesen heti 16 óra a szakirányú oktatás óraszama a duális képzőhelyen

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Heti összes óra
Duális képzőhelyi óraszámok	8 óra	-	4 óra	-	4 óra	16 óra

Szakmaszorzó: 2,85; évfolyamszorzó: 1

Mennyi adókedvezmény számolható el 2025. március hónapban?

	Napi munkaidő	1 napra jutó adókedvezmény számítása	Egy napra jutó adókedvezmény	Márciusi napok száma	Adókedvezmény
Hétfő	8	$(1.200.000 \times 2,85 \times 1)/252$	13 571 Ft	5	67 855 Ft
kedd	0	$(1.200.000 \times 2,85 \times 1)/252 \times 0$	0	4	0
szerda	4	$(1.200.000 \times 2,85 \times 1)/252 \times 4/8$	6 786 Ft	4	27 144 Ft
csütörtök	0	$(1.200.000 \times 2,85 \times 1)/252 \times 0$	0	4	0
péntek	4	$(1.200.000 \times 2,85 \times 1)/252 \times 4/8$	6 786 Ft	4	27 144 Ft
Havi összes adókedvezmény					122 143 Ft

Szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján elszámolható adókedvezmény Képzésben résztvevő egy munkára jutó adókedvezmény számításával

Példa: Hétfőn napi 8 óra, szerdán és pénteken napi 4 óra, összesen heti 16 óra a szakirányú oktatás óraszám a duális képzőhelyen

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Heti összes óra
Duális képzőhelyi óraszámok	8 óra		4 óra		4 óra	16 óra

szakmaszorzó: 2,85; évfolyamszorzó: 1

Mennyi adókedvezmény számolható el március hónapban?

Egy órára jutó adókedvezmény: $1.200.000 \text{ Ft} \times 2,85 / 252 \times 8 \text{ óra} = 1\,696,43 \text{ Ft/óra}$

Havi adókedvezmény: $72 \text{ óra} \times 1\,696,43 \text{ Ft/óra} = 122\,143 \text{ Ft}$

	Napi munkaidő	Márciusi napok száma	Márciusi munkaórák száma
Hétfő	8	4	$8 \times 5 = 40 \text{ óra}$
szerda	4	4	$4 \times 4 = 16 \text{ óra}$
péntek	4	5	$4 \times 4 = 16 \text{ óra}$
Szeptemberi munkaórák száma			72 óra

d) Saját munkavállaló képzése esetén elszámolható szochó kedvezmény időszaka 2025. január 1-től

Alkalmazása:

2025. január 1-től induló szakirányú képzésekre kötött szakképzési munkaszerződés esetén

Csak a szochó kedvezményre vonatkozik, a szakképzési munkabér végig szochó és szja mentes

Szochó kedvezmény érvényesítésének maximális időtartama: 12 hónap (a képzés lehet hosszabb)

- Nem napra, hanem **hónapra vonatkozik** (tört hónap is 1 hónap)
- A munkáltató dönthet arról, hogy melyik hónaptól kezdi el a kedvezmény érvényesítését
- Nem kell a 12 hónapnak folyamatosnak lennie, lehet kihagyás is

Elszámolás feltétele:

- A magánszemély legkésőbb a **szakirányú oktatás befejezését követő második vizsgaidőszakban szakmai vizsgát tegyen (kilépő esetén is meg kell valósulnia)**
- Nem feltétel a vizsga sikeres letétele

A kedvezmény érvényesítésének módja:

- A kedvezményt a **képzés alatt veszi igénybe** a munkáltató.
A jogosulatlanul igénybe vett kedvezményt utólag, önellenőrzéssel fizeti vissza.
- A vizsgán való részvételt követően a **korábban benyújtott havi bevallásokat önellenőrzi**



ADÓTANÁCSADÁS

INFORMATIKA

FELNÖTTKÉPZÉS

KIADÓ

Tanulói jogviszonyban elszámolható adókedvezmény és munkabér Példa

A tanulóval 2022. szeptemberében kötöttek szakképzési munkaszerződést.

Gépésztechnikusnak tanul, ami 3 év szakirányú oktatást jelent. Most 2. szakirányú oktatási éve van.

A tanuló minden héten hétfőn vesz részt a duális képzőhelyen szakirányú oktatásban (kék háttér).

A tanuló 18 év alatti, napi munkaideje 7 óra.

2025. február 13-tól március 16-ig keresőképtelen állományba került.

Betegszabadság: 2025. február 13-tól 15 nap, ami lejár március 5-én (márciusban 3 munkanap)

A tanuló március 17-én iskolai versenyen vesz részt, 21-én hozzátartozóját temetik.

Képző	Iskola				Szo	V	Adókedvezmény 13 571 Ft/nap	Munkabér 100 000 Ft / 21 nap= 4 762 Ft/nap Betegszab.: 4 762 x 70%= 3 333 Ft/nap
H	K	Sz	Cs	P				
					1	2	0	0
3 BSZ	4 BSZ	5 BSZ	6 TP	7 TP	8 TP	9 TP	1 nap x 13 571 = 13 571	3 nap x 3 333 = 9 999
10 TP	11 TP	12 TP	13 TP	14 TP	15 TP	16 TP	0	0
17	18	19	20	21	22	23	0	5 nap x 4 762 = 23 810
24	25	26	27	28	29	30	1 nap x 13 571 = 13 571	5 nap x 4 762 = 23 810
31							1 nap x 13 571 = 13 571	1 nap x 4 762 = 4 762
							40 713	62 381

Sikerdíj adókedvezménye

A bruttó kötelezettség csökkenthető **egyszeri összeggel** a **sikeres szakmai vizsgát követően**.

Érvényesítheti:

- aki a tanulóval/képzésben résztvevő személlyel szakképzési munkaszerződést kötött

Érvényesítés feltétele:

- legalább **egybefüggő hat hónapos** időtartamban fennálló szakképzési munkaszerződés
- **Sikeres szakmai vizsga** letétele, melyet **igazolni kell** (szakképző intézmény aláírása!)

Elszámolására jogosult képzőhely

- Több foglalkoztató is érvényesítheti, ha teljesül az összefüggő 6 hónapos foglalkoztatás
- Az a foglalkoztató is elszámolhatja, ahol a vizsga időpontjában már nem áll fenn a jogviszony

Összege:

- **Igénybe vett összes havi adókedvezmény 20%-a**
 - 2021. évben a szakképzési hozzájárulásból
 - 2022. évtől a szocho-ból érvényesített kedvezmény

Adókedvezmény érvényesítése: 2508A-01-02 havi bevallásban

A természetes személyhez nem köthető, valamint szakirányú és a duális képzés szociális hozzájárulási adóból elszámolható kedvezmény a)		Adónem kód b)	Adatok ezer forintra kerekítve c)
26.	Szociális hozzájárulási adókedvezmény összesen	258	
27.	a Tbj. 2. sz. melléklete 6-8. pontja szerinti elszámolás	258	
28.	a kutatás fejlesztési tevékenység utáni érvényesíthető adókedvezmény	258	
29.	Szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján számított összeg Jelölje, hogy hány fő tanuló, képzésben résztvevő személy után érvényesít adókedvezményt	258	Szakképzési munkaszerződés
30.	Duális képzés arányosított alapszabványja alapján számított összeg Jelölje, hogy hány hallgató után érvényesít adókedvezményt	258	
31.	Sikeres szakmai vizsgát tett tanuló, képzésben résztvevő személy után igénybe vehető adókedvezmény összege Jelölje, hogy hány fő tanuló, képzésben résztvevő személy után érvényesít adókedvezményt	258	Szakképzési munkaszerződés alapján 2021. január 1-től érvényesített adókedvezmény 20%-a

Társasági adóból, személyi jövedelemadóból elszámolható kedvezmény

Szakképzési munkaszerződés fennállása alatt érvényesíthető

Tao tv. hatálya alá tartozó adóalany (Tao törvény 7.§ (1) bek. i) pontja alapján)

Csökkenthető az adóalap szakképzési munkaszerződés/tanulószerződés keretében a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban résztvevő tanuló, illetve képzésben résztvevő személy után havonta a **minimálbér 24 százalékával (69 792 Ft),**

Mezőgazdasági őstermelő (Sza törvény 21. § (1) bekezdése alapján)

Csökkenthető a bevétel szakképzési munkaszerződéssel/tanulószerződéssel duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatás esetén havonta, személyenként a **minimálbér 24 százalékával (69 792 Ft)**

Egyéni vállalkozó (Sza tv. 49/B. § (6) bekezdése alapján)

Csökkenthető a bevétel szakképzési munkaszerződéssel/tanulószerződéssel duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatás esetén havonta, személyenként a **minimálbér 24 százalékával (69 792 Ft)**



9 % adómértékkel számítva 6 281 Ft/fő/hó adó megtakarítást eredményez

Szakmai vizsga utáni foglalkoztatás kedvezménye

Tao tv. hatálya alá tartozó adóalany (Tao törvény 7.§ (1) bek. i) pontja alapján):

Csökkenthető az adóalap a szakmai vizsga megszerzését követően a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy foglalkoztatásának ideje alatt, de legfeljebb 12 hónapon át befizetett **szociális hozzájárulási adó összegével (munkabér 13%-a)**.

Mezőgazdasági őstermelő (Szja törvény 21. § (1) bekezdése alapján):

Csökkenthető a bevétel a szakmai vizsga megszerzését követően az tanulót, illetve képzésben részt vevő magánszemélyt folyamatosan **tovább foglalkoztató** a foglalkoztatása ideje alatt, de legfeljebb 12 hónapon át befizetett szociális hozzájárulási adó összegével.

Egyéni vállalkozó (Szja tv. 49/B. § (6) bekezdése alapján):

Csökkenthető a bevétel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő magánszemély alkalmazottkénti foglalkoztatása ideje alatt, de legfeljebb 12 hónapon át befizetett szociális hozzájárulási adó összegével.

Csak tovább foglalkoztatónál számolható el! (saját munkavállaló esetében is érvényesíthető)

Köszönöm a figyelmet!