

## KIEGÉSZÍTÉS

### A NYILVÁNTARTÁSBA VÉTEL és/vagy HATÓSÁGI ELLENŐRZÉS JEGYZŐKÖNYVÉHEZ ÉS A SZEMLÉRŐL KÉSZÜLT ÉRTEŚÍTŐHÖZ, HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNYHOZ

#### **Fontos alapfogalmak:**

- **Tanuló:**  
Azok a duális képzőhelyen foglalkoztatott fiatalok, akik **tanulói jogviszonyban** vesznek részt az oktatásban.
- **Képzésben résztvevő:**  
Azok a duális képzőhelyen foglalkoztatottak, akik **felntőtképzési jogviszonyban** vesznek részt az oktatásban. A duális képzőhely saját dolgozói, jellemzően, ebbe a kategóriába tartoznak.
- **Rövidített idejű szakképzési munkaszerződés:**  
A szakképzési munkaszerződés olyan speciális típusa, amely egy adott tanulóval/képzésben résztvevővel évente legfeljebb két alkalommal, egyenként legalább kettő és legfeljebb tizenkét hétre, de éves szinten, összesen, legfeljebb tizenkét hétre, határozott időtartamra köthető.

#### **Jogszabályi iránymutatás 12 főnél több tanuló, képzésben résztvevő foglalkoztatására:**

##### 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet

247. § (1) *A duális képzőhely tizenkettőnél több tanulóval és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma legfeljebb harminc százalékáig köthet szakképzési munkaszerződést. Az ágazati képzőközpont és a tudásközpont tekintetében a megköthető szakképzési munkaszerződések számát az ágazati képzőközpont és a tudásközpont tagja által külön-külön és az ágazati képzőközpont, illetve a tudásközpont által megköthető szakképzési munkaszerződések számának összeszámításával kell meghatározni.*

##### **(1a) Az (1) bekezdést nem kell alkalmazni**

*a) a kis- és a középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvény szerinti partnervállalkozás és kapcsolódó vállalkozás figyelmen kívül hagyásával kis- és középvállalkozásnak nem minősülő vállalkozásra,*

**b) az Szkt. 83. § (2)\* bekezdés b) pontja alapján megkötött szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulóra, illetve képzésben részt vevő személyre,**

*c) a szakirányú oktatásban az Szkt. 90/A. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerint való részvételre.*

#### **Saját dolgozók oktatására vonatkozó jogszabályi rendelkezés:**

\* Szkr: 83.§ (2) Szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatásban részt vevő tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel köthető

a) a szakirányú oktatás időtartamára vagy

b) évente legfeljebb két alkalommal, egyenként legalább kettő és legfeljebb tizenkettő hét, de éves szinten összesen legfeljebb tizenkettő hét határozott időtartamra.

2019. évi LXXX. törvény

90/A. § [Szakirányú oktatás teljesítése saját foglalkoztatónál]

(1) Ha a képzésben részt vevő személy a szakmai oktatásban párhuzamosan fennálló, foglalkoztatásra irányuló jogviszonya mellett vesz részt, és ezen jogviszonyában az őt foglalkoztató tevékenysége kapcsolódik az adott szakma ágazatához, a szakirányú oktatás – a Kormány e törvény végrehajtására kiadott rendeletében meghatározott képzési program alapján – az őt foglalkoztatónál is teljesíthető. Ebben az esetben a szakirányú oktatás időtartamára a felek – választásuk szerint –

a) szakképzési munkaszerződést kötnek, ha annak feltételei egyébként fennállnak, vagy

b) a képzésben részt vevő személy meglévő munkaszerződését, illetve kinevezését módosítják.

**Kamarai engedélyen, értesítőn meghatározott létszám értelmezése:**

A szemlét követően kiküldött értesítésen található létszámadat kizárólag azokra a tanulókra vonatkozik, akik tanulói jogviszony keretében vesznek részt az oktatásban.

**Nem vonatkozik a felnőttképzési jogviszony keretében, képzésben résztvevőkre (saját dolgozók) és nem tartalmazza a rövid ciklusú szakképzési munkaszerződéses tanulók létszámát.**

A saját dolgozókra vonatkozó képzési létszám a kapacitás tekintetében a nyilvántartásba vétel időpontjában meglévő állományi létszám.

A Nyilvántartásba vételi jegyzőkönyv 10. pont (vagy hatósági ellenőrzési jegyzőkönyv 27.pont) vs. az Értesítőn ill. a Hatósági bizonyítványon feltüntetett létszámtáblázat **összesen elnevezésű sora** nem egyezik meg feltétlenül az egy-egy szakmára adott létszámok összegével, azt a cég besorolása, foglalkoztatotti állománya határozza meg (átlagos statisztikai állományi létszám 30%-a, vagy max. 12 fő). **Az értesítőn és/vagy hatósági bizonyítványon ez az összesen adat nem jelenik meg, ezért a jegyzőkönyv(ek)ben feltüntetett adat az irányadó.**

**Az értesítő és/vagy a hatósági bizonyítvány a jegyzőkönyvvel együtt érvényes.**

**BUDAPESTI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA**